

Un Papel Sin Guión:

Influencia y Liderazgo de las Primeras Damas a Nivel Mundial

POR NATALIE GONNELLA-PLATTS Y KATHERINE FRITZ



Copyright © The George W. Bush Institute 2017, derechos reservados.

El Instituto George W. Bush ha encargado la realización de este estudio con el fin de proporcionar evidencias sobre la influencia de las primeras damas a nivel mundial.

Al ofrecer este estudio a sus socios y al público en general, el Bush Institute examina cómo los hallazgos del estudio pueden ser útiles para reforzar los esfuerzos de programación del Bush Institute con el fin de fortalecer a las primeras damas alrededor del mundo para que puedan utilizar de manera eficiente sus plataformas privilegiadas en la promoción de temas relevantes para las mujeres y niñas de sus países.

Este informe se ofrece como un servicio público educativo para explorar el papel y la influencia de las primeras damas. Si bien el Bush Institute y el ICRW ponen su esfuerzo en este fin de servicio público al producir este estudio, no necesariamente avalan todos los métodos, perspectivas u opiniones expresadas por la Primera Dama, el gobierno de su país u otros individuos entrevistados. De esta manera, esta publicación y el contenido en ella discutido tienen solo fines informativos y no deben ser interpretados, bajo ninguna circunstancia, implícita o explícitamente, como respaldo a políticas nacionales o acciones de gobierno.

Para inquietudes o cualquier otra información sobre este informe, favor de contactarse con:
The George W. Bush Institute
womensinitiative@bushcenter.org
www.bushcenter.org

Un Papel Sin Guión Influencia y Liderazgo de las Primeras Damas a Nivel Mundial

Natalie Gonnella-Platts

Directora Adjunta, Iniciativa de las Mujeres,
Bush Institute

Katherine Fritz

Asesora de Investigación Senior, ICRW

Colaboradoras:

Spogmay Ahmed

Investigadora en Política, Defensa Global, ICRW

Catherine Jaynes

Directora, Investigación y Evaluación;
Becarios de Liderazgo Presidencial, Bush Institute

Stella Mukasa

Directora, Oficina Regional de África, ICRW

Lyric Thompson

Directora, Política y Defensa, ICRW

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	5
METODOLOGÍA	7
PERSPECTIVA HISTÓRICA	9
EL PAPEL DE LA PRIMERA DAMA EN LA ACTUALIDAD	17
EL PRÓXIMO ACTO	36
CONCLUSIÓN	38

Agradecimientos

Nuestro agradecimiento especial para las primeras damas, los asesores principales y los expertos en contenidos que generosamente ofrecieron su tiempo para ser entrevistados para este estudio y a ExxonMobil por su apoyo en este trabajo de investigación.

ExxonMobil

INTRODUCCIÓN

“Espero que algún día alguien se tome el tiempo de evaluar el verdadero papel de la esposa del Presidente y de valorar las numerosas cargas que debe soportar y los aportes que realiza.”

– Presidente Harry S. Truman

Al igual que muchos Jefes de Estado, Harry S. Truman desarrolló una apreciación de primera mano de los aportes sustanciales que su esposa, la Primera Dama Bess Truman, hizo a su administración y a la nación. Comprendió muy bien los desafíos considerables que ella enfrentó al hacerlo. El deseo del Presidente Truman de que el papel de la primera dama fuera evaluado y reconocido por sus aportes sólo recientemente ha comenzado a hacerse realidad. Los historiadores están aceptando cada vez más las historias de las primeras damas y contándolas para descubrir sus personalidades únicas, sus convicciones, sus habilidades y sus contribuciones como líderes y personalidades influyentes.¹

El Instituto George W. Bush (Instituto Bush) y el Centro Internacional de Investigaciones sobre la Mujer (ICRW por sus siglas en inglés) se propusieron contribuir a esta expansión de la investigación sobre las primeras damas. Este estudio examina el potencial de liderazgo del papel de la primera dama, los desafíos comunes y poco comunes que enfrentan las mujeres al darse cuenta de ese potencial y cómo las primeras damas superan esos retos para lograr el cambio en sus temas elegidos. En particular, el objetivo es contribuir con una perspectiva global al estudio del liderazgo entre las primeras damas. Este estudio compara y contrasta experiencias de las primeras damas de doce países de cinco continentes a lo largo de la historia y en la actualidad. Si bien existe una creciente prevalencia de hombres como primeros cónyuges, teniendo en cuenta el contexto histórico, este estudio examina el papel y la influencia de las mujeres en esta función.

Las primeras damas proporcionan ejemplos únicos de liderazgo. Para esta investigación, la definición de la oficina de la primera dama está compuesta por las estructuras, procesos y recursos estatales y no estatales que proporcionan al cónyuge de un jefe de gobierno o estado mecanismos y espacios independientes para realizar acciones de naturaleza pública.

Naturalmente, el papel varía según el país y el contexto, ya que puede estar dotado de recursos financieros o carecer totalmente de presupuesto, puede contar o no con personal y puede ser legal o formalmente reconocido o no. Incluso en los países donde el papel es más formalmente reconocido cultural y políticamente, suele ser un papel sin un reglamento. Como señaló la señora Laura Bush, cuando fue entrevistada sobre su papel durante su período en la Casa Blanca: “el papel de Primera Dama es lo que la Primera Dama quiere que ese papel sea”.²

El papel se define por la flexibilidad y la oportunidad, por un lado, y las limitaciones por el otro. Es continuamente definido y redefinido por las personalidades únicas, las capacidades y el compromiso activo de las mujeres que ejercen en esa responsabilidad. A pesar de los desafíos, una y otra vez, surgieron ejemplos de las primeras damas que producen un impacto.

1 Goodwin, D.K. (1994). *No Ordinary Times: Eleanor and Franklin Roosevelt: The Home Front in WWII*. New York City, NY: Simon & Schuster.

2 *First Ladies of the United States*. National First Ladies Library, n.d. Web.<<http://firstladieslibrary.org/biographies/>>.

Este impacto tiene diferentes formas, pero como se desprende de este informe, las primeras damas a menudo se encuentran en una posición única para defender el bienestar y los derechos de los grupos socialmente marginados, incluidas las mujeres y las niñas. Muchas de las mujeres entrevistadas para este informe han desempeñado un importante papel de liderazgo en la política, los negocios y la sociedad civil, tanto antes como después de su período como primeras damas. Compartir sus experiencias contribuirá a crear lecciones más extensas que pueden informar e inspirar a las primeras damas actuales y futuras, así como a los líderes de todo el mundo.

METODOLOGÍA

Para este estudio se utilizaron métodos cualitativos para explorar las experiencias de las primeras damas a lo largo de la historia y en la actualidad de todo el mundo. El primer paso fue realizar una revisión de la literatura que incluye fuentes históricas, como autobiografías y biografías de las primeras damas y sus asistentes, así como libros y artículos de periódicos estudiados por colegas que proporcionaron un análisis histórico del papel de una primera dama a lo largo de los años. Las fuentes se hallaron mediante la búsqueda sistemática de bases de datos académicas utilizando una lista de términos clave. Se realizó una búsqueda más amplia en Internet para fuentes de información menos académicas, como noticias, blogs y trabajos y presentaciones no publicados. Se analizaron las fuentes de antecedentes para extraer los temas clave sobre la ampliación del papel y la autoridad de las primeras damas y los factores que dieron forma a sus agendas. Para agregar otra perspectiva, se analizaron los factores que apoyaban o inhibían su ejercicio del liderazgo en temas de interés para ellas.

Estos mismos temas se utilizaron cuando se realizaron entrevistas en profundidad con primeras damas actuales y del pasado, algunos miembros de su personal y asesores e historiadores que habían estudiado extensamente a las primeras damas. Varios criterios guiaron la selección de las primeras damas a entrevistar. Primero, se buscó una muestra deliberada que incluyera a una mayoría de encuestadas de fuera de Estados Unidos; esto se hizo debido a que el objetivo principal de esta investigación es ampliar la base de conocimientos sobre las experiencias de las primeras damas en todo el mundo, que en gran medida no han sido documentadas. Todas las primeras damas entrevistadas debían haber desempeñado el cargo durante al menos un año. También se buscaron entrevistas a primeras damas de una variedad de países de Europa, África, América Latina y Asia, incluidas las naciones de altos, medianos y bajos ingresos, además de Estados Unidos. Las mujeres casadas con primeros ministros, así como con presidentes también fueron incluidas.

Las invitaciones a las primeras damas fueron extendidas por el Instituto Bush y, en la medida de lo posible, se coordinaron para que ocurrieran en torno a eventos internacionales y otras reuniones que involucraban a las primeras damas.

Se extendieron veintiocho invitaciones para entrevistas con primeras damas y el equipo de investigación recibió nueve respuestas de aceptación. La mayoría de las que aceptaron se hicieron entrevistas presenciales o por teléfono, que fueron grabadas y transcritas. Además de las entrevistas personales, también se enviaron invitaciones para la participación en el estudio a través de una encuesta. Se recibieron dos encuestas de primeras damas que no fueron entrevistadas y dos de primeras damas que concedieron entrevistas en persona. Las entrevistas con autores e historiadores se realizaron cuando fue posible, según su interés y disponibilidad, como en los casos del personal, asesores y expertos en contenido que habían estado comprometidos con las primeras damas a través de programas de promoción y/o sociales. Se realizaron entrevistas presenciales o por teléfono con tres historiadores, un miembro del personal y catorce expertos en contenido. Algunas (pero no todas) de estas entrevistas también fueron grabadas y transcritas. La investigación fue revisada y aprobada por la junta de revisión institucional de ICRW para garantizar que cumpliera con los estándares internacionales de ética en la investigación con seres humanos.

Las transcripciones y notas de las entrevistas, así como las respuestas escritas de las encuestas se analizaron utilizando un programa de análisis de datos cualitativos llamado Nvivo. Los datos fueron codificados por temas descriptivos y analíticos. Como se trataba principalmente de una investigación

exploratoria, el análisis se realizó sin hipótesis a priori; en su lugar, se utilizó el análisis inductivo para detectar los temas comunes y divergentes que se describen en este informe. Al analizar cómo las primeras damas fueron capaces de superar los desafíos para ejercer el liderazgo, se utilizó un marco conceptual aprovechando los temas clave³ explorados por el Instituto Bush a través de sus programas de liderazgo. Este marco se compone de cinco capacidades de liderazgo: dominio personal; visión; estrategia; gestión del tiempo y del talento; y ejecución.

Esta investigación se basa en estudios previos sobre las primeras damas y los expande, ampliando la perspectiva para incluir una visión comparativa global. Sin embargo, los hallazgos de esta investigación no implican la representación de todas las primeras damas del mundo. La muestra de primeras damas se limitó a aquellas que estaban interesadas y motivadas para participar. Sus experiencias pueden diferir de aquellas que no estuvieron dispuestas a participar o de aquellas fuera de la muestra. Es posible que debido al hecho de que algunas de las primeras damas entrevistadas tuvieron interacción previa con el Instituto Bush, sus perspectivas hayan sido influenciadas de alguna manera, creándose más similitudes en las respuestas de lo que hubiera sido el caso si esa interacción previa no hubiera existido. Esto se considera una limitación en el análisis y las conclusiones. Por último, esta investigación no fue diseñada para evaluar o “calificar” el éxito de las primeras damas en base a criterios externos. En realidad, este estudio buscó analizar cualitativamente, entre una pequeña muestra de primeras damas, los muchos factores en juego sobre cómo las primeras damas enfrentan y superan los desafíos del ejercicio de liderazgo.

3 Smallwood, Norm, Sweetman, Kate, and Ulrich, Dave. *Leadership Code: Five Rules to Lead By*. Boston: Harvard Business, 2009. Print.

PERSPECTIVA HISTÓRICA

Entender los retos y las oportunidades de la experiencia de las primeras damas de hoy requiere perspectiva sobre cómo la autoridad, el reconocimiento y la influencia de una primera dama se ha desarrollado y ampliado en el tiempo. El papel actual abarca un amplio espectro de responsabilidades, desde ser anfitriona social hasta ser defensora de ciertos temas. ¿Cómo llegó a su punto actual este complejo papel?

Esta sección describe brevemente el desarrollo histórico de la función, que se caracteriza por una expansión gradual de la responsabilidad y la oportunidad de dirigir. Por un lado, la expansión gradual del papel de la primera dama no parece sorprendente. Los cambios en el papel durante los últimos dos siglos siguen aproximadamente la tendencia histórica hacia matrimonios más equitativos en cuanto al género, la entrada de la mujer en el mundo del trabajo y su creciente participación vocal y política en las sociedades a nivel mundial. Una perspectiva histórica también deja claro que las primeras damas no sólo han seguido el ritmo de las transformaciones pasadas, sino que en algunos casos han ayudado a establecer ese ritmo al forjar modelos sin precedentes de liderazgo y defensa de las mujeres.

Se ha desarrollado una tipología de cuatro partes para describir el papel de las primeras damas utilizando ejemplos históricos y contemporáneos a manera de ilustración. Esta tipología incluye los papeles de anfitriona, compañera de equipo, adalid y de políticas, teniendo en cuenta que las funciones se han simplificado y las clasificaciones no se excluyen mutuamente. A pesar de que los cuatro tipos de funciones se aproximan a la cronología —las primeras damas de los inicios encajan primordialmente en la categoría de anfitriona y las primeras damas contemporáneas asumen cada vez más el rol de adalid y defensora— la tipología se observa mejor no como una trayectoria evolutiva, sino como una descripción de las distintas modalidades superpuestas a través de las cuales las primeras damas ejercen su influencia. La mayoría de las primeras damas de hoy todavía equilibran estas múltiples responsabilidades superpuestas y, a veces, conflictivas.

Por último, es importante señalar que, hasta la fecha, la investigación histórica sobre las primeras damas se ha centrado principalmente en Estados Unidos. Esto se refleja en la discusión, con muchos ejemplos extraídos de la historia estadounidense. Sin embargo, se pueden ver trayectorias históricas paralelas en muchas democracias jóvenes y no occidentales alrededor del mundo. La creciente legitimidad y formalización de la oficina de la primera dama se ejemplifica en países como Afganistán, Chile, Etiopía y Namibia, así como en Estados Unidos. Es necesario realizar más investigaciones para apreciar plenamente los fundamentos históricos de las funciones de la primera dama en diversas sociedades.

Anfitriona

Históricamente, el papel de una primera dama se ha asociado con el de una anfitriona. En esta condición, se espera que las primeras damas cumplan responsabilidades ceremoniales, tales como la coordinación de reuniones sociales, saludar a los invitados y asistir a eventos con sus maridos.

En Estados Unidos este precedente fue establecido por Martha Washington, esposa de George Washington, el primer presidente del país. Como la primera en asumir la posición única de Primera Dama de Estados Unidos, cada acción de la señora Washington determinaría las expectativas sobre sus sucesoras. Al inicio de su papel, comenzó a ofrecer reuniones semanales para los mandatarios

locales, miembros del Congreso y dignatarios extranjeros. Todos los viernes por la noche en la mansión presidencial, los invitados se reunían con la señora Washington, disfrutaban de la comida y conversaban. Aunque algunos criticaron estas recepciones como reminiscencias de las prácticas de la monarquía británica, la señora Washington hizo que sus reuniones fueran críticas para la democracia participativa porque reunían diversos grupos de personas para la discusión⁴. Por lo tanto, aunque sus acciones fueran consideradas en gran parte como cumplimiento de una responsabilidad femenina tradicional —ofrecer reuniones sociales— su acción también puede verse como una contribución a la diplomacia que era esencial para la presidencia americana. Con el tiempo, el papel de la primera dama se ha ampliado y adaptado, pero las responsabilidades de la anfitriona ceremonial han persistido. Y por una buena razón, este tipo de influencia se puede percibir como lo que hoy se conoce comúnmente como poder asimilado o blando⁵ y sigue conformando una responsabilidad crítica de las primeras damas y presidentes de Estados Unidos y otros países. Anita McBride, jefa de personal de Laura Bush de 2005 a 2009, nos recuerda que la oficina social de la primera dama “no debe ser subestimada... es muy importante”. McBride continúa describiendo el enfoque de la señora Bush al respecto:

“[Ella] quería aumentar la cantidad de entretenimiento social en la Casa Blanca porque después del 11 de septiembre muchas cosas cambiaron [como] el acceso a la Casa Blanca y el número de visitas de estado que podíamos recibir. El Presidente se encontraba con líderes extranjeros todo el tiempo y era algo muy delicado, protocolarmente, ofrecer una cena de estado para uno y no para otro cuando uno se está encontrando con tantos. ...este es un elemento importante del papel del Presidente y de la Primera Dama.”

Sonia Gandhi, viuda del ex-Primer Ministro de la India, Rajiv Gandhi, acompañaba regularmente a su marido en viajes nacionales e internacionales. Algo inusual para la esposa de un político indio, su presencia ayudó a fortalecer las relaciones existentes, así como a construir nuevas. En una entrevista para este estudio, Rani Singh, reportera y autora de *Sonia Gandhi: An Extraordinary Life, An Indian Dynasty* (*Sonia Gandhi: Una Vida Extraordinaria, Una Dinastía India*), describe: “Realizaron diplomacia cultural, todo este torbellino de viajes a países realmente aumentó el prestigio de la India en la escena mundial, por lo que fue razonablemente bien recibido... se la vio como un valor.”

Con el tiempo, el papel de la primera dama como anfitriona se ha vuelto más discutido culturalmente. A pesar de la influencia que puede tener en la diplomacia cultural, el papel de anfitriona se limita a lo que muchos ven como un arcaico estereotipo de género. Muchas primeras damas de hoy descubren que sus capacidades de liderazgo están socavadas por la expectativa de que asumirán un papel activo en la planificación y organización de eventos sociales, algo explorado más adelante en el informe.

Socia / Compañera de Equipo

Otra parte crucial del papel de una primera dama, históricamente y en la actualidad, es ser una socia política o compañera de equipo. A lo largo del siglo XX, las relaciones matrimoniales se han vuelto gradualmente más equitativas en cuanto al género, ofreciendo a muchas primeras damas nuevas oportunidades para ejercer influencia política y poder como compañeras de equipo de sus maridos.

4 "The First, First Lady." *George Washington's Mount Vernon*. N.p., n.d. <<http://www.mountvernon.org/george-washington/martha-washington/the-first-first-lady/>>.

5 El término fue introducido en 1990 en un libro titulado *Bound to Lead: The Changing Nature of American Power* (*Obligado a Liderar: La Naturaleza Cambiante del Poder Estadounidense*) de Joseph Nye de Harvard University. La expresión poder blando se refiere a hacer que otros quieran los resultados que uno quiere a través de la presentación de la cultura, los valores políticos y la política exterior propios en lugar de la coacción o el pago.

Las formas en que se ha desarrollado esta dinámica son tan singulares como las relaciones individuales entre los esposos y, por supuesto, están moldeadas por el contexto histórico. Clementine Churchill, Edith Bolling Wilson y Eleanor Roosevelt proporcionan interesantes ejemplos históricos.

En el Reino Unido, donde todavía no existe un papel formal para una primera dama, Clementine Churchill construyó una plataforma de influencia considerable. Su participación activa en asuntos políticos como primera dama fue una continuación de su participación en la carrera de Sir Winston Churchill durante su matrimonio. Se consideraba a sí misma contraparte y asesora de su marido, similar a un coordinador de asesores. Su relación era una sociedad por la cual la señora Churchill intervenía cuando su esposo necesitaba ayuda para involucrar al público o cuando los asuntos políticos iban mal. En una entrevista la biógrafa y comentarista política Sonia Purnell describe a la señora Churchill como “más primera dama” que sus homólogas estadounidenses:

“No se trata de que tenga una oficina, no tenía personal, no había un puesto formal. Sin embargo, fue lo que ella hizo de ese puesto lo que la convirtió en una figura tan importante y distinguida y ella pudo hacerlo porque había estado involucrada en la carrera de Winston Churchill desde el momento en que se casó con él en 1908... Ella se dio cuenta de que cumplir con ese trabajo era una labor enormemente exigente. Él ni siquiera tenía un coordinador de asesores... así que ella tomó la iniciativa y comenzó a asesorarlo sobre sus discursos, sobre sus citas, lo que podía salir mal, aquello a lo que debía estar atento, y realmente fueron una sociedad.”

Purnell habló extensamente sobre el papel visible e influyente que la señora Churchill tuvo durante la Segunda Guerra Mundial, de pie en los tejados para dirigir el cuerpo de bomberos durante los bombardeos aéreos alemanes sobre la Gran Bretaña (el Blitz) y asesorando directamente a su esposo sobre con qué líderes mundiales aliarse. Purnell señala que la señora Churchill también declaró públicamente para contradecirlo. En una ocasión, le prohibió completamente tomar acciones bilaterales con Grecia hasta que ella volviera a casa de sus viajes y pudiera presentarle el argumento contrario a su propuesta lealtad. Vale la pena señalar que la participación activa de la señora Churchill en los asuntos políticos fue moldeada por su experiencia de dos guerras mundiales. Como primera dama de guerra, reconoció los aportes que el pueblo británico, especialmente las mujeres, hacían en el frente doméstico. Alentó a las mujeres a ocupar puestos de trabajo y a participar en el esfuerzo de guerra, mejoró la calidad de los refugios aéreos y ofreció compensación a los que perdieron sus hogares. A lo largo de este período, el pueblo británico llegó a confiar en ella para sus necesidades en tiempos de guerra. No sólo había demostrado su compromiso, sino que la gente sabía la naturaleza de su relación con su esposo como cónyuge, compañera de equipo y asesora. Como señala Purnell:

“Ella siempre era optimista y creo que hacía que la gente quisiera ayudarla y por supuesto todo el mundo sabía que ella tenía máxima autoridad sobre el Primer Ministro. Para cualquier cosa que ella pidiera, la gente sabía que Churchill siempre respaldaría a su esposa.”

Entre las primeras damas estadounidenses, Edith Wilson participó de una asociación política única que desafortunadamente nació de una tragedia. Ocurrió inesperadamente en octubre de 1919, cuando el presidente Woodrow Wilson se vio incapacitado por un grave ataque cerebral. La señora Wilson comenzó a monitorear todos los asuntos de estado y a reportar esa información a su marido enfermo. Esencialmente, coordinó las operaciones del poder ejecutivo del gobierno durante el resto del segundo

mandato del presidente, hasta marzo de 1921⁶. También sirvió como enlace entre el Presidente y los líderes del congreso. En sus memorias, la señora Wilson escribió:

“Estudiaba cada papel enviado por los distintos Secretarios o Senadores y trataba de digerir y presentar en formato tabloide las cosas que, a pesar de mi vigilancia, tenían que llegar al Presidente. Yo nunca tomé una sola decisión con respecto a la disposición de los asuntos públicos. La única decisión que me pertenecía era qué era importante y qué no y la muy importante decisión de cuándo presentar los temas a mi marido.”

De manera similar, en *My Memoir (Mis Memorias)*, publicado en 1939, humildemente describió su papel como administradora e insistió en que sus acciones habían sido realizadas sólo porque los médicos del Presidente le dijeron que lo hiciera por la salud mental de su esposo.⁷

Curiosamente, el papel activo de Eleanor Roosevelt como socia política de su esposo, el presidente Franklin Delano Roosevelt (FDR), también fue promovido en parte por la discapacidad de su marido. Después de que su movilidad resultara comprometida en 1921 debido a la polio, la señora Roosevelt se convirtió en sustituta activa de su marido en eventos públicos, ayudando a mantener sus perspectivas políticas vivas durante su convalecencia. Si bien la señora Eleanor Roosevelt ya había actuado como defensora y organizadora política en el Partido Demócrata, este período de apoyo a su marido aceleró su participación pública en la política⁸—un camino que finalmente la llevaría a convertirse en una de las mujeres líderes más reverenciadas del siglo XX. Como escribe un biógrafo:

“...Howe [asesor político de FDR] animó a Eleanor a involucrarse más en el Partido Demócrata de New York, donde podía servir como las piernas, los ojos y los oídos de FDR. Tales actividades fueron una bendición para Eleanor ya que le permitieron trabajar en las causas progresistas en las cuales ella creía fervientemente y le dieron una vida propia.”

A pesar de tener una relación personal difícil, Eleanor y Franklin forjaron una sociedad de trabajo larga y productiva, aprovechando las fortalezas y los valores de cada uno para dirigir el país a través del tumulto de la Gran Depresión y la Segunda Guerra Mundial. Esta dinámica de asociación política continúa hoy en día con las primeras damas que ocupan más que nunca papeles visibles de sociedad.

Haciéndose eco de la señora Roosevelt, María Julia Pou, ex-Primera Dama de Uruguay, habló sobre el valor que una primera dama puede agregar a la perspectiva de su marido al servir como un par extra de “ojos y oídos”.

“A veces el punto de acceso de un presidente es una mujer que ve o lee cosas que otros no. He vivido esa experiencia muchas veces. Y más tarde le decía [a mi marido], ‘he escuchado esto, ¿qué piensas?’ Por ejemplo, cuando mi padre enviudó, lo [ayudaba con] las compras. Los cajeros me hablaban a mí así que iba a diferentes mercados. A veces las primeras damas deberían provocar cosas, y la gente te habla.”

Muchas primeras damas entrevistadas hicieron hincapié en el papel activo que desempeñaron en las campañas políticas de sus esposos, así como en los sacrificios personales requeridos. Antes de

6 "Edith Bolling Galt Wilson." *The White House*. The United States Government, 31 Dec. 2014. Web. <<https://www.whitehouse.gov/1600/first-ladies/edithwilson>>.

7 Wilson, Edith Bolling. *My Memoir*. N.p.: Bobbs Merrill, 1939. Print.

8 Miller Center of Public Affairs, University of Virginia. "Franklin D. Roosevelt: Life Before the Presidency." Accessed February 2, 2017. <<http://millercenter.org/president/biography/fdroosevelt-life-before-the-presidency>>.

convertirse en Primera Dama de España, Ana Botella trabajaba en administración y periodismo televisivo. Durante la campaña dio discursos y participó en eventos públicos. Explicó: “Viajé mucho con mi marido. Me enviaron a muchos lugares insospechados durante la campaña. Fui a muchos lugares que nadie quería visitar. Recorrí muchas millas. La señora Botella reconoció la importancia de la presidencia para la carrera de su esposo, por lo que dejó su trabajo y trató de comprometerse tanto como fuera posible con la misión de ser una primera dama visible. Recuerda:

“Cuando asumí como Presidente, yo participaba en política, campañas y eventos públicos. Dejé de trabajar. ¿Qué hacía? Por un lado, era consciente de que este era el momento más importante de la vida de mi marido. Por eso traté de ayudar para hacer que este trabajo resultara lo mejor posible.”

Los esfuerzos de la señora Botella para complementar el trabajo de su esposo ayudaron en última instancia a su propia carrera, ya que su papel de primera dama le dio crédito para el éxito de su campaña posterior para convertirse en alcaldesa de Madrid.

La señora Ana García de Hernández de Honduras usó la palabra “complementariedad” para describir la sociedad con su esposo. Cuando su marido se postuló para la presidencia, ella desempeñó un papel activo en la campaña electoral, a tal grado que tenía su propia agenda. Cuando su marido hablaba sobre un tema, ella hablaba de otro, cubriendo conjuntamente todo el terreno.

“Durante la campaña teníamos dos agendas separadas y teníamos papeles muy activos. Lo que él no discutía, lo discutía yo. Siempre ha habido mucha complementariedad entre él y yo en el trabajo. Quizá puedo decir que existen muchas circunstancias en las que [este no es el caso], pero los dos fuimos activos en la campaña política desde el principio, visitando comunidades muy diferentes en todo el país para [involucrar] y hablar sobre el área social en el trabajo de mi marido.”

Adalid

Uno de los papeles más destacados de una primera dama hoy en día es el de adalid. En Estados Unidos, en la actualidad, se espera que las primeras damas elijan y defiendan uno o dos asuntos clave durante su período en el cargo. Este papel de adalid se ha vuelto común en todo el mundo. La señora Eleanor Roosevelt fue probablemente el modelo más prominente para este papel. Como la primera dama con más tiempo de servicio de Estados Unidos fue una infatigable defensora de una serie de causas de justicia social.

Según lo descrito por la historiadora y biógrafa Allida Black, una de las últimas frases que Eleanor Roosevelt escribió antes de morir fue: “permanecer alejada no es una solución. Es una evasión cobarde”. La señora Roosevelt vivió según este ideal de compromiso activo y su visión de la justicia y la inclusividad se consolidó en su plataforma como primera dama y más allá. Durante su tiempo como primera dama y aún después, fue una defensora de temas que desafiaron la cultura predominante, como la igualdad racial, los derechos laborales y los derechos de las mujeres, y en gran parte tuvo éxito en este papel debido a su intrepidez, como Black describe:

“Rechazó la protección del Servicio Secreto y cuando comienza a hablar sobre temas controvertidos, especialmente los relacionados con la raza, las amenazas de muerte hacia ella se multiplican. Era muy consciente del apoyo que tenía en el país y del punto sensible que tocaba... Todos los días veía de la manera personal más íntima y dolorosa posible las

deficiencias de la democracia, pero nunca perdió la fe en tratar de hacer lo mejor... un acto de devoción y compromiso inimaginable."

El enfoque de la señora Roosevelt en defender los derechos y el bienestar de las poblaciones socialmente marginadas, incluidos las mujeres y los niños, fue un tema común para otras figuras históricas y, como se explora más adelante en este informe, para muchas primeras damas contemporáneas. La historiadora Sonia Purnell compartió que, durante la Segunda Guerra Mundial, la señora Churchill impulsó a Sir Winston para que incluyera a las mujeres en el esfuerzo de la guerra. Aunque su esposo se mantuvo conservador en sus puntos de vista, fue la señora Churchill quien entendió que "la contribución de las mujeres sería absolutamente necesaria" para ganar la guerra. A pesar de sus dudas, poco antes de asumir el papel de primer ministro, Sir Winston pronunció un discurso sobre cómo las mujeres necesitaban avanzar y colaborar en el esfuerzo de guerra y según Purnell:

"Ese discurso tiene las huellas [de Clementine] por todas partes. Estos no eran los sentimientos naturales [de su marido], pero ella le hablaba sobre el tema. Y posteriormente él se convirtió en un defensor muy entusiasta de las mujeres que desempeñaron un papel enorme en la guerra y reconoció que el esfuerzo de guerra habría tenido menos posibilidades de éxito sin las mujeres."

Un ejemplo más contemporáneo de una primera dama defendiendo con fuerza un tema que la preocupa profundamente fue el discurso pronunciado por la ex-Primera Dama estadounidense y Secretaria de Estado Hillary Rodham Clinton en la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer en Beijing en septiembre de 1995. Considerado un momento crucial para el movimiento feminista internacional, la decisión de la Secretaria Clinton de hablar y el contenido de sus observaciones estaban en oposición directa a la dirección y a la agenda de su cónyuge y de su administración. Los funcionarios del Departamento de Estado le habían aconsejado explícitamente no hablar, no referirse a los derechos humanos y no atacar a China, lo que en última instancia hizo:

"Trágicamente, los derechos humanos de las mujeres suelen ser los que más se violan. Incluso ahora, a finales del siglo XX, la violación de las mujeres sigue siendo utilizada como instrumento de conflicto armado. Las mujeres y los niños constituyen la gran mayoría de los refugiados del mundo. Y cuando las mujeres son excluidas del proceso político, se vuelven aún más vulnerables al abuso. Creo que ahora, en vísperas de un nuevo milenio, es hora de romper el silencio. Es hora de decir aquí en Beijing, y para que el mundo se entere, que ya no es aceptable discutir los derechos de las mujeres como un tema separado de los derechos humanos."

Casi unánimemente, las primeras damas entrevistadas para este estudio hablaron de la importancia de contar con una plataforma derivada de temas que las apasionan. En este sentido, también expresaron su profundo deseo de contar con personal especializado para promover sus iniciativas particulares.

Como muestra de la influencia de las primeras damas en la escena internacional, su autoridad es a menudo aprovechada para la defensa de organizaciones internacionales. Durante su período como Primera Dama de la República Dominicana, la vicepresidenta Margarita Cedeño de Fernández fue nombrada Embajadora de Buena Voluntad de la Organización de las Naciones Unidas para la Organización de Agricultura y Alimentación (FAO). La Dra. Christine Kaseba-Sata, ex-Primera Dama de Zambia, ejerció como Embajadora de Buena Voluntad de la Organización Mundial de la Salud sobre Violencia Basada en Género, y ayudó a llamar la atención sobre el tema y a adoptar una resolución histórica que fortalece el papel del cuidado de la salud en la prevención y el apoyo a los

sobrevivientes. En 2016, la Primera Dama de Namibia, Monica Geingos, una defensora del fortalecimiento de la juventud, fue nombrada Promotora Especial de ONUSIDA para Mujeres Jóvenes y Adolescentes. Hablando sobre la influencia de la señora Geingos en este papel, el Director Ejecutivo de ONUSIDA, Michel Sidibé, dijo:

“Estoy encantado de que Madame Geingos haya aceptado este puesto. Ella usará su plataforma para encontrar socios y soluciones a algunos de los difíciles problemas de salud que hoy enfrentan las mujeres jóvenes y las niñas adolescentes, incluyendo la prevención del VIH y la salud sexual y reproductiva, así como el acceso a la educación.”

Defensora de Políticas

En algunos casos, las primeras damas han ampliado su papel como adalides para asumir un papel más explícito como defensoras de políticas. En el papel de defensoras, varias primeras damas han demostrado ser fundamentales en impulso de políticas y el avance de la acción del gobierno y del sector privado.

La ex-primera dama estadounidense Rosalynn Carter fue una activa defensora de la salud mental durante todo su período en el Ala Este de la Casa Blanca y, desde 1977, también ejerció como presidenta honoraria de la Comisión Presidencial de Salud Mental. Fue la segunda primera dama en testificar ante un comité del Congreso; la primera fue Eleanor Roosevelt, quien en 1940 testificó sobre las condiciones de vivienda de los indigentes que vivían en instituciones de asistencia social. La señora Carter testificó en nombre de la Ley de Salud Mental, que fue promulgada posteriormente en 1980.

Defensora de los derechos de las mujeres en Costa Rica, durante su tiempo como primera dama, la señora Margarita Penón fue una promotora clave de la Ley de Igualdad de Género del país. Aprobada por el Congreso en 1989, esta legislación amplió los conceptos de igualdad de género para abordar más ampliamente la educación, la violencia y el abuso sexual y la protección económica y social.⁹

Como primera dama, la señora Laura Bush tuvo una fuerte influencia en la agenda mundial de derechos humanos, incluyendo su defensa de las mujeres y niñas en Afganistán y los derechos humanos y la democracia en Birmania. Describiendo esta defensa en su libro *Spoken From the Heart (Dicho desde el Corazón)*, la señora Bush reflexionó sobre su influencia con respecto a Birmania, señalando: “Mientras estaba en la Casa Blanca, algunas de las cosas que hice para ayudar a los birmanos tenían que hacerse en secreto... Pero en el otoño de 2006, ya no podía permanecer más públicamente en el silencio”. Como Jerry Zremski documentó en una serie de 2016 para el *Buffalo News* sobre Birmania: “La oficina de la primera dama organizó aquel panel [de Naciones Unidas] sobre Birmania. Al año siguiente, ella se reunió con refugiados de Birmania en la Casa Blanca, y cuando el ejército birmano agredió a los monjes budistas en agosto de 2007, llamó a Ban Ki-Moon, Secretario General de la ONU, y le pidió que actuara.”¹⁰

Ella fue la primera Primera Dama estadounidense en dirigir una conferencia en la sala de prensa de la Casa Blanca; el tema era cómo el régimen en Birmania estaba negando el acceso a la ayuda humanitaria después del ciclón Nargis, y que esto era el resultado de la dictadura militar. En 2008, durante una visita a Tailandia, recorrió los campos de refugiados y las tierras fronterizas. Alentando la

9 Leitinger, I. A. (1997). *The Costa Rican women's movement: A reader*. Pittsburgh, PA: University of Pittsburgh Press.

10 Zremski, Jeremy. "Laura Bush: A Hero to the Refugees of Burma." *Buffalonews.com*. The Buffalo News, 2016.<<http://projects.buffalonews.com/long-reads/burma/laura-bush.html>>.

acción bipartidista, la señora Bush respondió a las invitaciones al Capitolio de un Grupo de Mujeres Bipartidistas del Senado sobre Birmania, y se mantuvo con ellas codo a codo, abogando por los derechos humanos en Birmania y la liberación de Aung San Suu Kyi.

En Etiopía, la señora Roman Tesfaye ha demostrado ser una fuerza instrumental en los esfuerzos para abordar el tema del cáncer de la mujer en la región. Defensora de la salud de la mujer, en su papel de primera dama, la señora Roman fundó el Comité Nacional de Control del Cáncer de Etiopía y apoyó la creación del primer Plan Nacional de Control del Cáncer del país, iniciado con el Ministro Federal de Salud de Etiopía en 2015. Su trabajo aumentó la atención sobre la necesidad de mejorar los sistemas de tratamiento para combatir las enfermedades no transmisibles y el valor de las asociaciones público-privadas, como *Pink Ribbon Red Ribbon* (Listón Rosa Listón Rojo), una asociación mundial para combatir el cáncer de las mujeres en África Subsahariana y América Latina.

Como se verá en la siguiente sección, las primeras damas tienden a actuar con cuidado al decidir cuándo y cómo participar en el papel de defensora política. La Secretaria Clinton ofrece un buen ejemplo. Sobre la base de su pasado trabajo de defensa con el Fondo de Defensa de los Niños, influyó efectivamente en el discurso nacional sobre si el acceso a la asistencia sanitaria asequible debe ser visto como un derecho en lugar de como un privilegio. Sin embargo, cuando adoptó un papel más activo en la formulación de políticas al aceptar liderar el esfuerzo de reforma del sistema de salud de la Presidencia de Clinton, fue ampliamente criticada y el esfuerzo fue calificado como un fracaso. Una manifestación de este papel fue la mudanza simbólica de la Oficina de la Primera Dama de la tradicional y residencial Ala Este de la Casa Blanca al Ala Oeste orientada a la política —un cambio que fue ampliamente reprendido y, de hecho, no ha sido repetido por las subsiguientes Primeras Damas hasta la fecha. En última instancia, su visión —o una versión de la misma— fue promulgada durante la presidencia del Presidente Obama con la aprobación de la Ley de Cuidado de Salud Asequible.

EL PAPEL DE LA PRIMERA DAMA EN LA ACTUALIDAD

Las primeras damas de hoy están escribiendo el próximo capítulo de esa historia continua. ¿Qué nos dicen sus experiencias sobre los desafíos y la promesa de las primeras damas como líderes? Esta sección examina cómo las recientes y actuales primeras damas de diversos países, se manejan en un complejo rol de liderazgo —un rol que está lleno de posibilidades, pero que se define por restricciones y contradicciones. Se destacan muchos temas comunes sobre cómo las primeras damas experimentaron las limitaciones y desafíos de su papel, mientras aprovechaban la oportunidad de guiar, influir, liderar y servir.

Limitaciones y Desafíos

Un papel sin reglamento

El primer y más obvio desafío de ser una primera dama es el adaptarse a un papel que a menudo está pobremente definido o en algunos casos no definido en absoluto. En la gran mayoría de los ejemplos, las expectativas de cómo una primera dama ocupará su tiempo mientras está “en el cargo” se definen por los usos y costumbres y no por la ley. Si bien esta flexibilidad puede presentar una oportunidad para que las mujeres moldeen el papel de acuerdo a sus personalidades e intereses, también plantea un conjunto único de desafíos, a saber, que para tener éxito, las primeras damas deben desarrollar y defender activamente su plataforma de liderazgo.

Una manera de informarse sobre lo que este desafío representó para las primeras damas de todo el mundo es identificar dónde se asienta su papel en un espectro que puede ir desde lo muy institucionalizado en un extremo a lo completamente informal en el otro. Hablamos con varias primeras damas cuyos países carecían de un papel institucionalizado para esta función. La señora García de Hernández explicó esta situación:

“Lo que sucede con las Primeras Damas de Honduras es que no hay un corpus institucional que respalde su trabajo. Por ejemplo, en Guatemala, hay una oficina que apoya el trabajo de la Primera Dama. En México, sabemos que existen papeles ya establecidos para la Primera Dama. No en Honduras, es más bien un trabajo voluntario definido por cada mujer con su propia agenda.”

Del mismo modo, en Japón, Akie Abe reflejó en una entrevista de 2016: “No significa nada ser la esposa del primer ministro, ella es sólo la esposa de un primer ministro... Ella no es un miembro de la familia Imperial, y por lo tanto no tiene deberes oficiales. No recibe un presupuesto del gobierno ni ninguna protección de la policía.”¹¹

Ana Botella se encontró en una situación similar. En ausencia de un papel formal, elaboró una posición que consideró adecuada para su personalidad y las circunstancias:

“El papel [de la Primera Dama] no existía. No había precedentes reales así que traté de adaptarme a las circunstancias y a mi propia personalidad. Cuando no hay nada establecido, tu papel principal es contribuir para hacer que las cosas funcionen bien durante los años de la presidencia.”

11 Daimon, Sayuri. "Japan's First Lady, Akie Abe, Speaks Her Own Mind." *Japantimes.co.jp*. The Japan Times, 18 June 2016. <<http://www.japantimes.co.jp/news/2016/06/18/national/japans-first-lady-akie-abe-speaks-mind/>>.

En el medio del espectro están los países donde el papel ha sido recientemente establecido y una nueva primera dama debe crear un precedente.

En Namibia, una oficina formal de la Primera Dama fue institucionalizada solamente después de que la ex-Primera Dama, Penehupifo Pohamba fuera elegida Presidenta de la Organización de las Primeras Damas Africanas contra el VIH / SIDA (OAFLA) en 2011, tres años antes del final del segundo mandato presidencial de su marido.

La Sra. Roman fue la primera Dama etíope en tener una posición formalmente dentro de la Oficina del Primer Ministro. Descubrió que tenía que justificar su posición a aquellas personas dentro del gobierno:

“Es la primera experiencia en Etiopía de una Primera Dama que se sienta en la Oficina del Primer Ministro y forma parte de esa oficina. La Primera Dama anterior era activa en los eventos sociales, pero usaba su propia oficina y, por supuesto, había recibido apoyo logístico de una manera diferente pero no tan directamente como yo. Así que de alguna manera esto es algo nuevo para la gente de aquí... Lo que me ayudó a ganar su apoyo fue que traté de explicar lo que voy a hacer, cómo se va a hacer, simplemente comunicando muy claramente cuál es la ventaja de estar ahí y lo que vamos a ganar de esa situación.”

A pesar de que la Oficina de la Primera Dama de Etiopía es ahora reconocida como una unidad oficial dentro de la Oficina del Primer Ministro, no recibe un presupuesto anual. La señora Roman, cuyo trabajo es puramente voluntario y no remunerado, cuenta con un personal de tres profesionales y un asistente para ejecutar las actividades diarias. Dado que la Oficina no está financiada por el gobierno, la señora Roman debe reunir los recursos necesarios de donantes y socios locales e internacionales para llevar a cabo las actividades básicas.

Por el contrario, la Oficina de la Primera Dama de Estados Unidos es comparativamente formal y generosamente provista de recursos; sin embargo, su personal, y por lo tanto su capacidad, está controlada por la Oficina del Presidente y debe negociarse activamente. Como explica Anita McBride, los miembros del personal que trabajan con la Primera Dama son en realidad “considerados personal del Presidente de los Estados Unidos asignado a la Oficina de la Primera Dama”. El Jefe de Gabinete del Presidente, trabajando con el Jefe de Administración, determina cuántos miembros de personal recibirá la Primera Dama basándose en las prácticas del pasado y las consideraciones presupuestarias.

Del mismo modo, en Namibia, la primera dama es un papel formal con antecedentes históricos y recursos, pero las responsabilidades y la autoridad del papel siguen siendo poco claras y deben ser negociadas por cada mujer que ocupa el cargo. A lo largo de su entrevista, la señora Geingos enfatizó que las primeras damas necesitan ser fuertes y lo suficientemente determinadas como para moldear el papel a sus propios propósitos:

“Normalmente, cuando asumes la Oficina de la Primera Dama no hay nada. No hay nadie y no hay nada porque el personal anterior se ha ido con la ex-primera dama y normalmente ni siquiera puedes encontrar una computadora con información... Siempre habrá retos en torno al papel y la función [de las primeras damas], y las primeras damas necesitan casi determinar su papel primero ellas mismas. Siempre recibirás consejos contradictorios —seguridad te dirá una cosa, protocolo te dirá otra, el ministro te dirá algo diferente. Y a veces tu esposo no necesariamente apoyará una actividad específica o puede haber consideraciones políticas que lo hagan muy sensible. La Primera Dama realmente necesita decidir primero, consigo

misma, qué es lo que realmente quiere hacer, porque nunca vas a encontrar una sola versión.”

La carga de los estereotipos de género

Como se ve en la discusión de las primeras damas en base a una perspectiva histórica, el papel de la anfitriona ceremonial siempre ha sido prominente para las primeras damas. La expectativa de que las primeras damas se ocupen de coordinar las funciones de la casa y el hogar ayuda a perpetuar los estereotipos de género que pueden convertirse en un reto para las primeras damas. Como se ha demostrado en entrevistas y otros recursos utilizados a través de este estudio, los arquetipos asociados con el papel de la primera dama a menudo tienen prioridad sobre la personalidad individual y el dominio personal. Como describió la secretaria Secretaria Clinton en su experiencia en el Ala Este: “Quién soy realmente como persona es en última instancia menos importante para el público que lo que ellos quieren que represente como persona.”¹²

Muchas primeras damas entrevistadas para este estudio dijeron que tales expectativas tradicionales – atadas a normas y estereotipos de género desiguales– a veces degradaban su experiencia y capacidad. La Vicepresidenta Cedeño de Fernández reconoció que su principal reto fue “cambiar la percepción del papel de una primera dama”. La señora Rula Ghani, Primera Dama de Afganistán, que ha defendido públicamente los derechos de las mujeres y niñas afganas, admitió “pienso aún ahora... hay gente que piensa que mi papel no es realmente muy importante”.

La señora Roman, que amplió significativamente el papel de Primera Dama en Etiopía, expresó una frustración similar al tener que manejar al mismo tiempo sus papeles ceremoniales y su deseo de dedicar tiempo a impulsar sus iniciativas de defensa:

“Uno de los desafíos es que tengo que apoyar a mi esposo, el Primer Ministro. Tengo que acompañarlo en sus Visitas de Estado y en algunos de los eventos importantes... [Esa es la realidad de] cada Primera Dama... Cuando nuestros maridos nos necesitan, los acompañamos, recibimos invitados, [y] cuando tenemos que estar allí por cualquier [número de] razones, nos alejamos de nuestras [cuestiones prioritarias]”.

Como dice la señora Roman, el público está acostumbrado a ver a la primera dama al lado de su marido; si faltara o fuera sustituida por otra persona, su ausencia probablemente plantearía preguntas.

Para Vanda Pignato, ex-Primera Dama de El Salvador, los estereotipos de género fueron evidentes en la resistencia que encontró en el desarrollo de Ciudad Mujer, una iniciativa del gobierno salvadoreño para establecer centros multiservicios que brindan servicios especializados para mujeres incluyendo capacitación laboral, apoyo a la salud materna y reproductiva, educación de autosuficiencia y capacitación de habilidades. Reflexionando sobre estos desafíos en *Ciudad Mujer: Un Nuevo Modelo de Administración Pública para la Igualdad y la Paz*, la señora Pignato se refirió a la desconfianza de los funcionarios gubernamentales y los defensores de género por “el hecho de que la Primera Dama abandonara su papel tradicional caritativo”¹³ para hacerse cargo de la inclusión social y combatir la violencia y la discriminación de la mujer. “Una mujer con poder que siempre está lista para luchar hace

12 Anthony, Carl Sferrazza. "It's Not Easy Being First Lady." *CNN.com*. Cable News Network, 13 Jan. 2012. Web. <<http://www.cnn.com/2012/01/12/opinion/anthony-first-lady/>>.

13 Pignato, V. (2015). *Ciudad Mujer: A New Public Management Model for Equality and Peace*. San Salvador: Impresos Múltiples, 37

que la gente se sienta incómoda”¹⁴, dijo. Al igual que la señora Pignato, muchas primeras damas entrevistadas a través de este estudio expresaron su deseo de hacer más con su papel.

La señora Laura Bush ve el desprecio concedido a las primeras damas como un síntoma de la falta de respeto más amplia reservada a menudo a todas las mujeres en posiciones de influencia:

“El papel de la Primera Dama a menudo se ve como un papel social cuya función es decorar la casa del Gobernador, la Casa Blanca o la casa en la que vivas. Pero creo que esta perspectiva no es solo para la Primera Dama. Es en general para las mujeres que no son consideradas tan en serio como los hombres, especialmente las mujeres candidatas. Y eso está cambiando.”

Luego describe cómo la ex-primer dama estadounidense Lady Bird Johnson fue menospreciada por la prensa:

“Recuerdo cuando Lady Bird Johnson, a quien admiraba y conocía bien porque era tejana, comenzó el movimiento ambientalista. Su uso de plantas autóctonas y la forestación de las carreteras con flores y hierbas silvestres que habrían crecido allí antes. Y recuerdo que la gente pensaba: ‘Oh, ¿no es precioso? A la pequeña Primera Dama le gustan las flores’ en lugar de lo que realmente era. Ella tuvo un gran impacto, especialmente en nuestro estado. Con el tiempo se la tomó en serio, pero en ese momento se consideró simplemente como un pasatiempo dulce en vez de un esfuerzo importante para el medio ambiente.”

Otra faceta desafiante de los estereotipos de género para las primeras damas se relaciona con la fascinación constante del público con su apariencia. Por ejemplo, en *The Atlantic*, Megan Garber escribe que cada vez que la Secretaria Clinton experimentaba algo nuevo con su ropa, los medios de comunicación siempre se apresuraban a criticar –creando una distracción de su trabajo real. Así, Garber argumenta que Clinton ahora se atiene a su característico traje de saco y pantalón como una manera de evitar la conversación sobre su apariencia.¹⁵

Sin embargo, los hombres que ocupan el papel de primer cónyuge rara vez están sujetos al escrutinio de su apariencia. Ya se trate de Dennis Thatcher (Margaret Thatcher), Joachim Sauer (Angela Merkel), Nicholas Robinson (Mary Robinson) o el recién instaurado Philip May (Theresa May), los cónyuges masculinos han escapado a las críticas implacables que sus contemporáneas tuvieron que soportar. Recientemente, la prensa británica revisó el doble estándar en su cobertura de la primera aparición del señor May en 10 Downing con su esposa, la Primera Ministra Theresa May. *The Telegraph* comentó satíricamente sobre el traje del señor May:

“Hubo... comentarios sarcásticos sobre los zapatos y el ‘traje sexy’ que vestía en Downing Street: ‘Philip alargó sus piernas con un par de zapatos calados negros mientras acompañaba a su esposa para cruzar el umbral de su nuevo hogar...’, ‘un solo botón abrochado en la cintura ayudaba a mostrar su fantástica figura y una corbata azul pálido resaltaba el color de sus ojos’, y ‘las gafas redondas sobre su nariz acentuaban su increíble estructura ósea’. Por supuesto las Primeras Esposas han tenido que soportar este tipo de escrutinio durante años.”

14 Pignato, V., 37.

15 Garber, Megan. "Why the Pantsuit?" *The Atlantic*. *The Atlantic*, 2 Aug. 2016. Web.

<<https://www.theatlantic.com/entertainment/archive/2016/08/youre-fashionable-enough-hillary/493877/>>.

Así que ¿por qué no los Primeros Esposos?”

La señora Geingos representa cómo las cosas han comenzado a cambiar para algunas primeras damas. Ha trabajado para establecer un conjunto alternativo de normas sobre el comportamiento de las primeras damas:

“Soy muy afortunada. Tengo un país al que no le importa si uso el mismo traje cada dos semanas. O si me pongo maquillaje o me peino con trenzas. Hemos establecido un poco entre mi país y yo que no soy una apasionada de la moda. No voy a hablar con cuidado. Diré lo que diga y tú puedes tomarlo como quieras. Y no me siento vilipendiada por cosas que veo que se critica en otras primeras damas simplemente porque llegamos a un entendimiento.”

La brecha de la legitimidad

Un tercer tema que comúnmente surgió en las entrevistas con las primeras damas fue el desafío inherente al ejercicio del liderazgo sin haber sido elegida para hacerlo. Los límites de la influencia de una primera dama como líder están inevitablemente restringidos por esta realidad innegable: no tienen el poder otorgado por los ciudadanos para seguir agendas específicas. La señora Botella describió la situación simplemente: “Yo sabía muy bien que yo no era la elegida. Mi esposo era el elegido”. La señora Pat Nixon, ex-Primera Dama de Estados Unidos, se hizo eco de este sentimiento durante su período en el papel, describiendo la posición como “el trabajo no remunerado más difícil del mundo”.

Cumplir las expectativas como primera dama sin autoridad formal es una difícil paradoja. Las primeras damas, que no son nombradas para su cargo, que no reciben salario, pero tienen carácter oficial, caminan por una cuerda floja de expectativas y demandas contradictorias. Uno de los primeros retos que enfrentan muchas primeras damas es establecer su legitimidad para dirigir e influir. Hacerlo con éxito no es fácil y requiere mucha habilidad y fortaleza.

La periodista del *New York Times*, Lynn Rossellini, capturó las luchas sufridas por las primeras damas estadounidenses que a menudo son criticadas por no mantener el equilibrio “correcto” entre activismo y pasividad. En su informe sobre las críticas recibidas por la ex-primera dama estadounidense Nancy Reagan en sus primeros años en la Casa Blanca, escribió:

“Eleanor Roosevelt fue atacada por sus contemporáneos por el mismo activismo que hizo que las generaciones posteriores la consideraran sobresaliente. Mamie Eisenhower fue criticada por ser inactiva y Jacqueline Kennedy por gastar demasiado dinero en ropa. Betty Ford fue criticada por hablar demasiado y Rosalynn Carter por asistir a las reuniones del Gabinete. En cuanto a Nancy Reagan, hay quienes aplauden sus intentos por restaurar la elegancia de los guantes blancos en la Casa Blanca.”¹⁶

Las primeras damas también pueden encontrar su legitimidad como líderes limitada por la atmósfera política que rodea a sus maridos. La agenda de una primera dama puede ser criticada o degradada por los opositores políticos, lo cual obstruye su capacidad de influir eficazmente en el cambio. Por ejemplo, Kateryna Yushchenko, ex-Primera Dama de Ucrania, describió cómo los opositores políticos de su esposo obstaculizaron su implementación de reformas y proyectos sociales:

16 Rosellini, Lynn. "First Lady Tells Critics: 'I'm Just Bein Myself'." *The New York Times*. The New York Times, 12 Oct. 1981. Web. <<http://www.nytimes.com/1981/10/13/us/first-lady-tells-critics-i-am-just-being-myself.html>>.

“Los opositores políticos de mi marido trataron de detener algunas de nuestras iniciativas o las criticaron en los medios de comunicación... La burocracia atrincherada resistió algunas de las reformas que intentamos realizar en la salud, la educación y las artes... No pudimos terminar nuestro proyecto más grande, la construcción de un hospital infantil de vanguardia, debido a las enormes barreras burocráticas, la inactividad entre las personas de la administración de mi marido y la interferencia de los opositores políticos.”

De la misma manera, la ex-primera dama chilena Cecilia Morel, cuyo esposo, con el Partido Nacional de Renovación, destituyó en las elecciones a la oposición de la Coalición de Partidos por la Democracia después de veinte años, reveló la resistencia que experimentó al iniciar su cargo. La falta de continuidad entre las administraciones la dejó en gran medida aislada, luchando por obtener el apoyo del personal anterior y de los miembros de organizaciones sin fines de lucro a través de las cuales operaba la oficina de la primera dama.

“El período 2010-2014 llegó con el triunfo de una coalición política que actuó como oposición durante veinte años. Por lo tanto, no había nadie de las administraciones anteriores a quien pedir apoyo. Inicialmente, hubo incluso cierta resistencia de las personas que habían trabajado durante dos décadas en las fundaciones bajo una visión política diferente.”

Michelle Obama, como la primera Primera Dama afroamericana de Estados Unidos, ha contado sus experiencias con el racismo durante sus ocho años en la Casa Blanca. Si bien su mensaje de “cuando ellos se rebajan, yo subo”, un lema para mantener la resiliencia frente a las críticas, se hizo muy popular hacia el final del mandato de su esposo, la señora Obama admite que al principio perdió el sueño por estos ataques personalizados:

“Y durante años, la gente ha utilizado muchas palabras interesantes para describirme. Uno dijo que exhibí ‘un poco de arrogancia’. Otro señaló que yo era una de las ‘compinches de color’ de mi marido. En las noticias del cable una vez se refirieron a mí de manera encantadora como ‘Obama Baby Mama’. Y todo esto me tocaba emocionalmente. En esos días, pasé muchas noches sin dormir, preocupándome por lo que la gente pensaba de mí.”¹⁷

Cuando las primeras mujeres asumen posiciones de activismo y participación política, se les brinda un pequeño margen de error antes de convertirlas en sujetos de crítica. En un esfuerzo por mantener su legitimidad como líderes en una posición para la que no han sido elegidas, pueden ser obligadas a caminar sobre la cuerda floja. Este tipo de presión se relaciona con los estereotipos de género que suelen experimentar comúnmente muchas primeras damas y mujeres en posiciones de liderazgo.

Como se mencionó anteriormente en este informe, contrariamente a su éxito en la campaña electoral, la simbólica reubicación de la Secretaria Clinton de su tradicional ubicación en el Ala Este de la Casa Blanca al Ala Oeste orientada a la política fue ampliamente criticada y vista como una transgresión a los límites dentro de los que una primera dama puede operar, a pesar de que el papel no tiene una descripción formal.

Del mismo modo, después de la muerte de su esposo en 2014, la Dra. Kaseba-Sata lanzó una propuesta para la nominación de su partido en la elección extraordinaria. Criticadas por los opositores

17 Chan, Melissa. "Michelle Obama Has Faced Racism as First Lady. Here's How She Responded." *Time.com*. Time, 16 Nov. 2016. Web. <<http://time.com/4573554/michelle-obama-racism-first-lady/>>.

políticos, sus acciones fueron citadas como “chocantes y moralmente equivocadas... desafiando todas las normas culturales y tradicionales establecidas en Zambia para una viuda digna durante su duelo.”¹⁸

Aprovechar las Oportunidades para Liderar

Aunque el papel de la primera dama se describe con frecuencia como uno de privilegio, también es un cargo de responsabilidad. Ejecutar con éxito esas responsabilidades resulta de la experiencia, la habilidad y el compromiso. Esta sección explora las muchas maneras en que las primeras damas superaron los desafíos del papel y lograron avanzar en los asuntos que les interesaban profundamente. Al hacerlo, se utilizó un marco de liderazgo de cinco partes que fue explorado por el Instituto Bush para destilar los componentes clave de los líderes exitosos: dominio personal, visión, enfoque estratégico, gestión de tiempo y talento y capacidad para ejecutar planes. Además, se explora cómo las primeras damas actuales y recientes han exhibido estas habilidades y cualidades de liderazgo clave y con qué fines.

Dominio personal

Para cualquier líder, mujer u hombre, el dominio personal es la base sobre la cual se construye y ejecuta una agenda. Las primeras damas de todo el mundo están expandiendo activamente su papel utilizando su experiencia profesional. En algunos casos, los jefes de estado llaman formalmente a su cónyuge para que ayude con el gobierno. En otros, las primeras damas aprovechan su experiencia pasada para establecer una agenda de acción independiente pero complementaria. De cualquier manera, la preparación de una primera dama para defender cuestiones y abogar por políticas es mayor que en cualquier otro momento de la historia.

La señora Botella observa sagazmente los cambios que ha visto en el papel:

“Creo que el papel de las primeras damas, ya sea las esposas de los presidentes o de los primeros ministros, ha cambiado últimamente debido a los cambios en el papel de las mujeres [más ampliamente]. La incorporación de las mujeres [en] el mercado de trabajo [y su] visibilidad [y] toma de decisiones [en] la vida pública en general. Esto afectó el cambio en el papel de las primeras damas por un motivo muy complejo. Es muy difícil pedirle a una mujer que tiene educación universitaria y ha [establecido una carrera] que deje de trabajar cuando su marido [es elegido en el cargo].”

Como señala la señora Botella, las primeras damas contemporáneas desean cada vez más continuar su trabajo profesional canalizando esa energía en su papel de primera dama. Las entrevistas revelaron muchos ejemplos de cómo las primeras damas tradujeron su experiencia pasada a su liderazgo actual.

La señora Laura Bush explicó cómo se basó en su experiencia como maestra y bibliotecaria para ayudar a su marido a promover su agenda de educación.

“Supe desde el principio cuando George era gobernador y luego presidente que mis antecedentes de maestra y bibliotecaria eran útiles —especialmente a un gobernador porque la

18 Malambo, Clement. "Zambia: It's Wrong for Kaseba to Reach for Presidency - Msoni." *AllAfrica.com*. All Africa, 19 Nov. 2014. Web. <<http://allafrica.com/stories/201411200318.html>>.

educación es una parte tan importante del cargo. Cuando George se convirtió en presidente, No Child Left Behind (Que Ningún Niño Se Quede Atrás) fue un gran enfoque, una ley de educación integral que él había defendido durante la campaña. Había un montón de cosas que yo podía hacer para ayudar... un montón de maneras en las que podía construir en base a mi propia experiencia para ayudar a mi país.”

Del mismo modo, la señora García de Hernández ha sido parte de la carrera política de su marido durante muchos años. Describió cómo su trabajo como primera dama se basó en su experiencia trabajando conjuntamente con su esposo para desarrollar programas sociales para los pobres. Sus actividades como primera dama están ahora plenamente integradas en los mecanismos gubernamentales:

“[Nuestro compromiso con la política] fue en primer lugar una decisión de la familia. Junto con mi esposo... lanzamos un programa social llamado Vida Mejor. Con Vida Mejor empezamos a entender las necesidades percibidas por la gente, las necesidades de las personas más pobres... Poco a poco este programa empezó a crecer. [Ahora] trabajo muy de cerca con la Viceministra de Desarrollo Social e Inclusión porque ella está a cargo de la gestión social con el Ministro. La Directora del Centro de la Mujer también está aquí. Mi trabajo es apoyar a las instituciones y, sí, aprovecho mi papel de primera dama, mi liderazgo, para dar a la obra más visibilidad política... Mi esposo [también] me designó para ser la coordinadora del grupo de trabajo para atender a los niños migrantes [y la] coordinadora del programa Criando con Amor... [Lo primero y más importante] es que el trabajo que estamos haciendo en mi oficina está alineado con la visión y el plan del país.”

La Sra. Geingos, que ha llevado una activa carrera en el sector privado, utilizó su experiencia en finanzas y como defensora de los derechos de las mujeres para promover la equidad de género tanto en la política como en la función de la Oficina del Presidente:

“Yo fui la primera presidenta femenina de un banco comercial y de una firma de capital privado. Cuando entré, no había mujeres, así que creo que logré desempeñar un papel relativamente pionero en relación con [el liderazgo femenino en] el sector privado... El movimiento de fortalecimiento de las mujeres en Namibia es generalmente fuerte y me gusta pensar que soy parte de eso en términos de abogar por [la igualdad de género] y promover la sensibilidad. Por ejemplo, si veo una lista de invitados [sin mujeres], le preguntaré a mi marido por qué sólo hay hombres [invitados]. ‘Oh, oh, no pensamos en ello, lo siento, lo siento, lo siento.’ Lo corregimos. No se hace intencionalmente, sólo se necesitan guardianes que lo señalen y será rectificado en el momento en que se indique, así que creo que lo estamos haciendo muy bien.”

Abogada de formación, la Vicepresidenta Cedeño de Fernández describió cómo los estereotipos de género han limitado el alcance de lo que las primeras damas buscan lograr –centrándose en esfuerzos filantrópicos fragmentarios en lugar de trabajar a nivel político para un cambio sistemático y sostenible. Así continúa describiendo su enfoque hacia el trabajo, arraigado en su experiencia profesional y en su pasión por lograr el cambio:

“Siempre ha habido un estereotipo sobre las primeras damas que tienen que dedicarse [sólo] al bienestar social. Había estudiado tanto y había tantas cosas que hacer, que [habría sido un

desperdicio] dedicar [mi tiempo a] sólo distribuir sillas de ruedas, cestas y otras cosas así.”

Superando estas barreras a través de la acción, la Vicepresidenta Cedeño de Fernández siguió siendo una voz vital en el desarrollo de programas sociales durante la administración de su esposo. A través de una agenda estratégica alineada con los objetivos políticos del Presidente, incluyendo la promoción de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), la Vicepresidenta Cedeño de Fernández convirtió la Oficina de la Primera Dama en un “agente de transformación social”. Sus esfuerzos para atender la pobreza, la brecha digital, la salud infantil y el fortalecimiento familiar fueron ampliamente reconocidos por organizaciones internacionales y organizaciones sin fines de lucro. Como resultado, durante su tiempo como primera dama, fue nombrada para una serie de posiciones de defensa internacional.

Un tema común entre las primeras damas entrevistadas para este estudio fue la táctica de mejorar la competencia personal mediante la creación de redes con otras primeras damas y aprender de sus experiencias. Muchas primeras damas observaron que en el contexto de una guía ausente o conflictiva sobre cómo estructurar sus actividades como primera dama, el consejo que se pasa o es compartido entre primeras damas colegas se convierte en un salvavidas. La señora Roman describió la sensación de alivio que tuvo al interactuar con otras primeras damas:

“Por suerte, tenemos una organización llamada OAFLA. Esa plataforma nos da una buena oportunidad para intercambiar nuestras opiniones y compartir nuestras experiencias. Para ser franca, cuando alguien comienza como una primera dama, siente algo aterrador... Cómo puedo empezar a ser una figura pública y así sucesivamente... Cuando nos conocemos, nos animamos y nos asesoramos unas a otras y compartimos experiencias... [y principios].”

Del mismo modo, la señora Laura Bush, habló sobre la infinidad de maneras en que se había beneficiado gracias a sus relaciones con otras primeras damas:

“Bueno, claro que tenía a mi suegra, [la señora Barbara Bush]. Yo tenía un modelo especial, alguien a quien había visto durante años. También fui la Primera Dama de Texas por seis años. Una de las cosas que teníamos con la National Governor’s Association (NGA) (Asociación Nacional de Gobernadores) fue una Asociación de Primeras Damas. Por lo menos una vez al año, las primeras damas estatales se reunían en los encuentros de la NGA. Normalmente había un programa formal con una Primera Dama que presentaba un proyecto que otras podían aprender o replicar y esto fue realmente útil... También tuve amistades y relaciones con un número de primeras damas de otros países, como Cherie Blair.”

Después de la experiencia de no haber pasado prácticamente por ningún proceso de transición con la ex-primer dama, la señora Geingos ha hecho grandes esfuerzos para institucionalizar las alianzas entre las primeras damas de su país.

“Sólo otra primera dama puede prepararte para ese papel, especialmente la ex-primer dama de tu propio país. Así que intenta todo lo que puedas, no importa cuán tóxica o amable sea la relación entre sus maridos, para establecer esa relación... He empezado lo que se llama el Consejo Asesor de Primeras Damas y mi oficina será la secretaría. Quiero que sea presidido por la ex-primer dama y [la primera] primera dama de Namibia también es miembro.”

Visión: El trabajo de la gente

Históricamente y hasta el presente, una tendencia continua es cómo las primeras damas han establecido efectivamente una visión estratégica forjando una relación especial con la ciudadanía de sus países. Como dijo la señora Botella: “Tu papel es hacer visibles una serie de cosas... Puedes ayudar a hacer visible el trabajo de muchos grupos que carecen de visibilidad... Siempre estuve en contacto con la gente.”

Al ser escuchas compasivas y facilitadoras de apoyo, las primeras damas a menudo utilizan una forma de liderazgo descrita por primera vez en la década de 1940 por Mary Parker Follett, una trabajadora social estadounidense y pionera en ciencias de la administración. Parker Follett describió el poder inherente en una estrategia del liderazgo recíproco encapsulada en la frase “poder con, no sobre”¹⁹. Las primeras damas atraen la atención sobre la promoción del “programa de la población” y la construcción de puentes entre los ciudadanos y sus líderes.

La Sra. Geingos subrayó este punto, destacando la naturaleza apolítica de su papel y su responsabilidad con todos los namibianos, independientemente de sus lealtades y antecedentes políticos:

“Siempre he estado involucrada ayudar al partido, y como primera dama, no veo mi papel como necesariamente político. Siempre intento decirle a la gente cuando hablamos de cosas, [por ejemplo] si vamos a ver a las mujeres de los movimientos de base, que no nos importa lo más mínimo si son mujeres del partido gobernante o mujeres de los partidos de oposición. No nos importan lo más mínimo las diferencias étnicas, del idioma o de la región. Creo que veo mi papel de primera dama como una figura nacional, igual que mi marido. Tu obligación no es para con las personas que te eligieron o para con las personas que te gustan. Tu obligación es para con todos.”

Al describir su agradecimiento por la oportunidad de hacer la diferencia, la Vicepresidenta Cedeño de Fernández destacó la necesidad esencial de tener visión y empatía al abordar el papel de la primera dama:

“Quiero decir que tenemos que trabajar desinteresadamente sin otro interés que mejorar las condiciones de vida de nuestro pueblo. Si hacemos esto con amor y sin interés político, la gente lo entenderá y Dios nos ayudará. Incluso si no estás interesada en la política, al menos sabrás que hiciste algo, que fuiste útil durante la Presidencia. En mi país, una primera dama puede hacer muchas cosas y tiene mucho poder. En lugar de usar el poder sobre alguien, utilicemos el poder para hacer algo para mejorar la calidad de vida de la gente: ayudar a fortalecer a las mujeres, [proporcionar a los niños mejores] condiciones de vida, mejorar los derechos de los ciudadanos y ejercer libres derechos para el progreso.”

A pesar de las brechas de legitimidad en Japón, la señora Abe es reconocida como una figura nacional tanto en el país como en el extranjero. Ella atribuye esto a su naturaleza individual y específicamente a su capacidad de conectarse con la gente más allá de los límites culturales y sociales. “No creo tener ningún talento especial... Soy una de las pocas personas en este país que puede hablar con un amplio espectro de personas, desde el Emperador hasta las personas sin hogar.”²⁰

19 Follett, Mary P. "Dynamic Administration: The Collected Papers of Mary Parker Follett", ed. by E. M. Fox and L. Urwick (London: Pitman Publishing, 1940)

20 Daimon, Sayuri. "Japan's First Lady speaks her mind."

“Las primeras damas ocupan una posición muy singular, una posición ventajosa, ya que están más cerca de sus maridos que cualquier otra persona y también están muy cerca de su gente. Y su enfoque maternal y fraterno las ubica en una posición muy singular... No quería perder un solo minuto, un solo día sin hacer lo mejor, sin tratar de abordar el programa de la población,” reflexiona la señora Roman.

Basándose en esta ética de servicio, no es de extrañar que las primeras damas se centren a menudo en la promoción de agendas que están altamente alineadas con las prioridades del gobierno, complementando por lo tanto las iniciativas existentes en lugar de establecer esfuerzos superfluos. Esto también les brinda la oportunidad de complementar cualquier brecha en los recursos al tiempo que promueven la colaboración y el compromiso público entre el gobierno, el sector privado y los miembros de la sociedad civil.

En Namibia, el énfasis principal del trabajo de la señora Geingos se logra a través de su recientemente lanzada One Economy Foundation (Fundación Una Economía). Enfocándose en fusionar “las economías duales” (la primera y segunda economías), la señora Geingos ha alineado los principios de la Fundación con el Plan de Prosperidad Harambee del gobierno, un plan de política centrado en el adelanto económico, la gobernabilidad efectiva, las mejoras de la infraestructura y la inclusión social. Como resultado de su fundación, hay vínculos entre las iniciativas de la señora Geingos y los esfuerzos más amplios de la administración de su esposo.

Si bien hay beneficios evidentes en esta relación simbiótica, la señora Geingos también se expresó con precaución, acentuando el valor del equilibrio en este enfoque:

“Para mí, es complementario [a la Presidencia], que es lo que el papel de la primera dama debe hacer... Obviamente, no quieres utilizar el apoyo de tu marido demasiado. [Puede] crear problemas... Tengo mucho cuidado con eso. Tengo el apoyo de mi esposo y lo sé [y] no es algo que utilizo fácilmente cuando me enfrento a los desafíos. Hay algunas cosas que simplemente no le digo, de lo contrario él puede sentir la obligación de ayudar... Creo que tiene suficientes problemas. Pero en términos de asociación, funciona excepcionalmente bien.”

En Afganistán, donde la señora Ghani se ha centrado en el fortalecimiento de género, su visión de plataforma está enraizada tanto en su carácter individual como en la oportunidad de aumentar los esfuerzos existentes. Insistiendo en usar su voz para complementar el trabajo de las instituciones gubernamentales y activistas de la sociedad civil, la señora Ghani enfatizó cómo lleva a cabo su plataforma en nombre del pueblo:

“Mi lema es escuchar, facilitar, abogar, así que básicamente empiezo por escuchar. No establezco la agenda del día. Son las personas que vienen a mí y que me explican qué quieren y cuáles son sus preocupaciones, cuáles son sus quejas, cuáles son sus esperanzas, y a veces sé qué hacer, así que ayudo; soy muy flexible. Siempre le digo a mi equipo que no se trata de mí... No se trata de lo que yo quiero. Se trata mucho más de tratar de facilitar las cosas para las mujeres de Afganistán que no han tenido la oportunidad de elevar su voz o de ser oídas. Es una oportunidad para poder estar presente en la conversación.”

Como primera dama, la señora Ghani tiene una “política de puertas abiertas” que le da la oportunidad de escuchar a los ciudadanos y elevar sus preocupaciones a los ministerios y otras instituciones.

Enfoque Estratégico: Fortalecer a la gente que ha sido relegada

El vínculo de apoyo mutuo que muchas primeras damas forjan con los ciudadanos puede ser fácilmente malinterpretado y subestimado. Las primeras damas entrevistadas para esta investigación lo describieron como fuente de poder, inspiración y legitimidad. Como afirmó la Vicepresidenta Cedeño de Fernández mientras reflexionaba sobre su enfoque de plataforma de liderazgo:

“Necesitábamos hacer algo que trajera un cambio para la gente, que tuviera un impacto real en la población y que diera poder a las personas relegadas. No utilicemos la palabra ‘olvidados’ o ‘invisibles’, digamos en cambio personas que se enfrentan a desafíos en términos de inclusión e integración.”

Esta sección explora las muchas maneras en que las primeras damas promueven asuntos importantes, incluyendo mejorar el estatus y el bienestar de mujeres, niños y otras poblaciones vulnerables.

La influencia de Laura Bush en la promoción de los derechos humanos se refleja en su defensa de las mujeres de Afganistán, su apoyo al activismo de derechos humanos en Birmania y su promoción de programas mundiales de salud como el Plan de Emergencia del Presidente para el Alivio del SIDA y el *Pink Ribbon Red Ribbon* (Listón Rosa Listón Rojo). Tanto tras bambalinas como en papeles públicos, los esfuerzos de la señora Bush han centrado creciente atención en situaciones a menudo ignoradas por el público. Reflexionando sobre su plataforma de solidaridad con los que luchan contra la desigualdad de género y la opresión en Afganistán, la señora Bush escribió en la introducción a *We Are Afghan Women: Voices of Hope* (Somos Mujeres Afganas: Voces de Esperanza):²¹

“Tengo la suerte de haber podido ayudar. Puedo hablar. Puedo apoyar los esfuerzos de ayuda. Me he reunido con mujeres afganas que son maestras, abogadas, juezas, trabajadoras de derechos humanos y parlamentarias. Organizo conferencias. Doy discursos y publico artículos de opinión. Me he reunido con mujeres que estudian para convertirse en policías. Apoyo programas de becas y otorgo diplomas. Me desempeño como copresidente honoraria del Consejo de Mujeres Afganas de los Estados Unidos, una asociación pública-privada única para mejorar la educación, la salud, la economía y el liderazgo de las mujeres y los niños afganos. Y puedo asegurar que las voces inspiradoras y hermosas de las mujeres afganas serán escuchadas.”

Utilizando sus plataformas como “las voces de los que no tienen voz”, las primeras damas han encontrado a veces oportunidades para combatir prejuicios profundamente arraigados al oponerse a la estigmatización de los grupos vulnerables y ofrecer una visión más inclusiva y equitativa de la sociedad que precede los avances políticos y jurídicos.

En la India, durante sus viajes con su esposo a las comunidades rurales, la señora Gandhi reconoció la oportunidad de conectarse con ciudadanos que de otro modo no tenían voz. Como Rani Singh describió:

“Cuando estaban trabajando en la India, visitando las zonas rurales, Sonia siempre actuaba... Siempre se dirigía hacia los más necesitados y los más débiles de la multitud; parecía tener una preocupación natural. Y alguien dijo que parecía multiplicar sus fuerzas con solo mirar los rostros de los pobres cuando visitaba los distritos.”

21 *We Are Afghan Women: Voices of Hope*. New York: Scribner, 2016. Print. xix

La señora Geingos ha estado trabajando para combatir la violencia contra las mujeres y las niñas. Con el objetivo de comprender y abordar las cuestiones subyacentes que incitan a la violencia de género, su trabajo incluye el compromiso estratégico tanto con los sobrevivientes como con los autores del delito:

“Tenemos un problema serio con la violencia de género. Si usted tiene un problema de violencia de género en su casa, debemos asumir que usted nunca ascenderá en la escala social dondequiera que esté, sea lo que sea que haga. También asumiremos que sus hijos tampoco podrán aprovechar al máximo su capacidad académica. Tenemos que ir a los hogares para tratar ciertos temas, y eso es lo que estamos haciendo... [con un] enfoque [que] trata de adoptar una visión holística. Lo que hemos hecho de manera diferente es buscar una forma de apoyar mejor a las víctimas, desde una perspectiva de proceso [y] de política, y también estamos tratando de considerar los recursos desde la perspectiva del autor del delito... Realmente hemos estado tratando de tomar un enfoque de asociación y también [trabajar] en el estigma relacionado con los reclusos para decir que no se puede llamar animales a las personas porque nuestras cárceles son reflejos de nuestras sociedades. Si ellos son animales, entonces nosotros los creamos. Y si los rechazamos cuando salen de la cárcel, simplemente volverán al mismo comportamiento que los llevó allí. Por lo tanto, estamos apoyando muy activamente nuestras instituciones correccionales.”

De la misma manera en su entrevista, la señora Ghani dejó en claro que quería usar su púlpito como primera dama para dar lugar a que las mujeres afganas expresaran sus problemas y encontraran soluciones. No quería que su posición como primera dama pública del país eclipsara cualquier trabajo que las activistas afganas habían realizado; en cambio, quería ayudarlas a encontrar los recursos que necesitaban y la audiencia adecuada. En sus propias palabras:

“Facilito, estoy allí para hacer las cosas más fáciles. Tengo una asesora que sabe lo que está haciendo y lo facilitamos; [y] creo que he sido muy cuidadosa de no eclipsar a nadie. Tienes que recordar que, en Afganistán, tenemos algunas mujeres muy activas que son defensoras políticas, y son muy elocuentes. Realmente conocen su trabajo. Saben lo que están haciendo, y yo no estoy aquí para hacer su trabajo o para eclipsarlas.”

La señora Ghani ha reconocido las fortalezas y el potencial de las mujeres afganas. Si bien sus historias están a menudo enmarcadas en el contexto de la guerra, le gustaría ayudarlas a encontrar la oportunidad de hablar por sí mismas, a expresar sus propias historias y a encontrar sus propias soluciones:

“Lo que he estado tratando [de hacer] es animar a las mujeres a que levanten la voz. Siempre les digo: ‘Ustedes conocen sus problemas mucho mejor que yo.’ No estoy muy familiarizada con sus propias circunstancias, especialmente si vienen de provincias lejanas. Ellas saben cuáles son sus limitaciones; saben cuáles son sus problemas básicos. Tienen que encontrar su propia solución... y por lo general son muy buenas en [este sentido]. Usualmente nuestras discusiones [terminan] con una idea de lo que quieren hacer. No puedo decir que estoy presionando por esto o aquello. Realmente estoy presionando para que sean más activas y responsable con su propio destino. Y he descubierto que las mujeres afganas son realmente muy fuertes, que tienen muy en claro cuáles son sus problemas y son muy creativas al buscar soluciones. Así que no puedo recibir crédito por lo que ellas están haciendo.”

Durante sus primeros meses como Primera Dama estadounidense, la señora Barbara Bush visitó la Grandma's House (Casa de la Abuela), un centro con sede en Washington que cuida a niños abandonados, incluyendo bebés seropositivos. Citando una "tremenda necesidad" de amor y comprensión alrededor de los que luchan contra la enfermedad, durante su visita, la señora Bush trató de disipar las imprecisiones y el estigma: "Puedes abrazar y levantar a los bebés con SIDA y a las personas que tienen el virus del VIH sin hacerte daño... Hay necesidad de compasión."²² Al cargar a un bebé durante su visita, el comportamiento maternal de la primera dama fue capturado en una fotografía ahora famosa publicada en periódicos de todo el país. "Hemos tenido tantos problemas con el tema de los peligros del contacto personal. Aquí la Primera Dama no tiene miedo y eso vale más que mil anuncios de servicio público", dijo Jim Graham, administrador de la Whitman-Walker Clinic en ese momento. "No pueden imaginar lo que vale un abrazo de la Primera Dama."²³

Reflexionando sobre la experiencia, la señora Bush observó:

"El día en que te conviertes en la 'esposa del Presidente electo', no importa lo que digas, es crucial, es increíble... Cuando George se convirtió en presidente, le dije a la gente de mi oficina que quería hacer algo todos los días por alguien."

En Tanzania, durante su ejercicio como primera dama y continuando su defensa a través de la Wanawake Na Maendeleo (Fundación WAMA), Mama Salma Kikwete ha desafiado los estigmas y conceptos erróneos relacionados con los servicios de salud materna, especialmente con respecto al cáncer femenino. Reconoció que es probable que las mujeres se presenten y usen esos servicios cuando escuchan a una mujer en la que confían: "Si eres un líder, debes mostrar el camino."²⁴ Debido a que el África Subsahariana tiene la segunda tasa más alta de cáncer cervical, una enfermedad tanto prevenible como tratable, las acciones de Mama Kikwete tuvieron una notable influencia para eliminar estigmas y salvar vidas.

Gestión de Tiempo y Talento

Tal como se exploró a lo largo de este estudio, las primeras damas encuentran regularmente un conjunto de expectativas preconcebidas sobre su papel. De una forma u otra, esto incluye a menudo la adopción de una agenda, la participación con el público y la asunción de un alto nivel de visibilidad. Como dijo el Presidente de Estados Unidos Ronald Reagan una vez sobre la activa agenda de la señora Reagan: "Sabes, con la primera dama el gobierno recibe un empleado gratis; ella está casi tan ocupada como yo."²⁵

Desafortunadamente, las primeras damas pueden no tener la capacidad de responder a todas las

²² Romano, Lois. "The Hug That Says It All." *The Washington Post*. WP Company, 23 Mar. 1989. Web. <https://www.washingtonpost.com/archive/lifestyle/1989/03/23/the-hug-that-says-it-all/7a1ca11b-51cc-453f-bc0d-8cd92392aba2/?utm_term=.bdbd827be6a5>.

²³ Ibid.

²⁴ Gonnella-Platts, Natalie. "Leading by Example: The First Lady of Tanzania and Her Fight Against Women's Cancers." George W. Bush Institute, 2015. <<http://www.bushcenter.org/publications/articles/2015/02/leading-by-example-the-first-lady-of-tanzania-and-her-fight-against-womens-cancers.html>>.

²⁵ "Ronald Reagan: Comentarios en una entrevista con Independent Radio Network Correspondents sobre Temas Domésticos y de Política Exterior." Ronald Reagan: *Remarks in an Interview With Independent Radio Network Correspondents on Domestic and Foreign Policy Issues*. The American Presidency Project, University of Santa Barbara, 18 Dec. 1982. Web. <<http://www.presidency.ucsb.edu/ws/?pid=42130>>.

demandas. Su capacidad para implementar programas, conectarse con los ciudadanos e influir eficazmente en el cambio depende en gran medida del acceso a los recursos y el manejo de los mismos, particularmente personal confiable.

“Creo que la primera dama estadounidense puede hacer lo que quiera. Y probablemente cualquier cosa que ella no quiera hacer”, dijo Barbara Bush, agregando que: “Un buen personal de oficina hace la diferencia. Me refiero a una gran diferencia. Yo tenía una oficina muy buena, que me abrió el camino.”

En muchos casos, la disponibilidad de estos recursos depende del reconocimiento formal de la posición de una primera dama. Por ejemplo, la señora Sophie Gregoire Trudeau, esposa del primer ministro canadiense Justin Trudeau, no es formalmente reconocida con una posición oficial y no tiene una oficina física ni personal más allá de un asistente. A pesar de esta brecha de recursos, la señora Trudeau recibe innumerables invitaciones para hablar y otros requerimientos públicos de su tiempo. Si bien ha expresado su deseo de hacer más, ha sido clara con respecto a sus limitaciones: “Me encantaría estar en todas partes, pero no puedo. Tengo tres hijos y un marido que es primer ministro. Necesito ayuda. Necesito un equipo que me ayude a servir a la gente.”²⁶

Los comentarios de la señora Trudeau provocaron una intensa reacción de oponentes políticos que se burlaron de su petición de ayuda. Mientras algunos usuarios de las redes sociales se hicieron eco de esta crítica, otros llamaron la atención sobre la reacción anticuada que muchas personas tienen cuando las mujeres son francas sobre la necesidad de ayuda. En conjunto, la situación de la señora Trudeau ilustra claramente la tensión inherente entre las demandas públicas y el hecho persistente de que una primera dama, por definición, no es elegida y, por lo tanto, está sujeta a cuestionamientos sobre hasta qué punto es elegible para recibir apoyo.

La Sra. Roman reconoció que mantener un personal adecuado era uno de los mayores desafíos para cumplir eficazmente su papel. Según sus propias palabras:

“El desafío más crítico que enfrento en la ejecución de mi papel es la adquisición y retención de un número adecuado de profesionales. Mi oficina, como la primera Oficina [oficial] de la Primera Dama en la historia del país, sólo existe desde hace tres años, lo que la hace relativamente nueva y todavía está en proceso de definir, aclarar y ampliar su función. Necesitamos establecer sistemas y procedimientos estándares para aumentar la eficiencia y el alcance de la oficina... Hay una necesidad significativa de recursos no sólo para sostener y fortalecer las iniciativas en curso, sino también para ampliar nuestro alcance de trabajo a más áreas que requieren intervención. El acceso a los recursos técnicos y financieros es muy importante y es uno de nuestros retos clave.”

Para asegurar estos recursos, la señora Roman buscó asociarse con instituciones en los sectores público y privado. También decidió ubicar su oficina dentro de la del Primer Ministro para poder obtener apoyo logístico del personal existente.

Como la señora Roman, la señora Ghani fue la primera en su país en dirigir una oficina oficial. También indicó que encontrar personal calificado fue una de sus principales prioridades. Comenzó con sólo una secretaria, que había trabajado con la anterior primera dama, pero rápidamente se percató de que tal

26 "I Need Help': Sophie Grégoire Trudeau's Plea Sparks Anger in Canada." *The Guardian*. Guardian News and Media, 15 May 2016. Web. <<https://www.theguardian.com/world/2016/may/16/i-need-help-first-lady-sophie-trudeaus-anger-canada>>.

afluencia de visitantes y solicitudes requeriría un mayor apoyo. La señora Ghani trabajó con su esposo para establecer un equipo de talentos de diez individuos, todos los cuales, según enfatizó, eran profesionales lo suficientemente mayores como para recordar un Afganistán pacífico y estable antes de la guerra:

“Y en la tercera semana, que ya era octubre, comencé con una secretaria que había sido secretaria social de la anterior primera dama, la señora Karzai. Y pensé que tendría visitantes ocasionales y todo esto. Al final tuve consejeros. Una delegación después de otra venía a verme y la oficina creció gradualmente. En este momento tengo cuatro consejeros que son mujeres unos años más jóvenes que yo, pero básicamente de la generación que conoció Afganistán antes de la guerra. Y tal vez algunas de ellas han vivido en el extranjero y han vuelto. Otras han estado allí durante la guerra y tengo un número igual de personal de apoyo. Entre todos somos de nueve a diez personas.”

En los casos en que las primeras damas tenían acceso a personal y recursos, estas los reconocieron como contribuyentes integrales a su éxito. En Chile, donde la Oficina de la Primera Dama ha operado históricamente dentro de la División Sociocultural de la Presidencia, la señora Morel describió el valor de su personal como “uno de los facilitadores más importantes” para aprovechar efectivamente su plataforma como primera dama. Al reflexionar sobre la crítica necesidad de personal experimentado, la señora Morel agregó: “Poder delegar y confiar en la gente de su Gabinete y en los Directores de los diferentes programas... se convirtió en el ingrediente clave de un período exitoso.”

Laura Bush se benefició de manera única al tener miembros de su personal con los que trabajó como Primera Dama de Texas cuando su esposo fue gobernador del estado. Al describir la facilidad con la que asumió el papel de Primera Dama, no vaciló en dar el debido crédito a su personal:

“Sabía en lo que podía trabajar y también contaba con un personal realmente bueno. Y esta es una cosa que muchas de las primeras damas no tienen... Tenía gente que me acompañó desde Texas que había trabajado para mí y que había formado parte de mi personal.”

Así, no sólo tenía un personal de apoyo que la ayudó a implementar su agenda, pero también muchos miembros del personal eran conocidos que habían trabajado en sus iniciativas estatales. Por ejemplo, el Festival del Libro de Texas inspiraría más tarde el Festival Nacional del Libro financiado por el gobierno federal, un programa de eventos que también continuó durante la administración Obama.

Ejecución

A pesar de los desafíos que persisten para el papel, las primeras damas han avanzado con determinación. Aprovechando la visibilidad de su plataforma a través de una colaboración y comunicación eficaces, las esposas de los jefes de estado han promovido la acción en respuesta a cuestiones críticas en el país y en el extranjero.

Refiriéndose a esta capacidad única de inspirar el cambio, la señora Pou señaló:

“No eres una simple ciudadana y nadie te mira como a una simple ciudadana. Cuando una primera dama levanta el teléfono y llama a alguien, es Alguien.”

Por ejemplo, la señora Obama fue instrumental en la implementación y ampliación de *Let Girls Learn* (Dejad que las Niñas Aprendan), una iniciativa gubernamental para asegurar el acceso a una

educación de calidad a niñas en todo el mundo. Motivando el apoyo multisectorial, el compromiso de la señora Obama en favor de los 62 millones de niñas que no asistían a la escuela en el mundo se tradujo en una asignación inicial de 250 millones de dólares en la Solicitud de Presupuesto del Presidente y en una campaña pública para donaciones de base a los Cuerpos de Paz en apoyo al programa, con un resultado de más de 2 millones de dólares recaudados solamente durante el primer año de la iniciativa.

“Alentando el diálogo y las relaciones amistosas” entre las partes interesadas, la señora Morel aprovechó las asociaciones público-privadas para dirigir la acción sobre temas como nutrición y bienestar, educación y fortalecimiento de mujeres y jóvenes.

Trabajando en colaboración con las instituciones existentes durante su período como Primera Dama (y continuando después), la señora Pignato dirigió el desarrollo e implementación de Ciudad Mujer. A través de su liderazgo y el compromiso estratégico con los ciudadanos y las partes interesadas, el modelo holístico de Ciudad Mujer rápidamente cobró atención más allá de sus límites. La señora Pignato emergió consecuentemente como una figura destacada para otras primeras damas de la región latinoamericana. En una ocasión su influencia fue evidente en un evento en el Banco Interamericano de Desarrollo en octubre de 2015, donde la Vicepresidenta Cedeño de Fernández y la señora García de Hernández se reunieron con ella para discutir la adaptación del modelo y su papel en el fortalecimiento de las mujeres en América Latina y el Caribe. Desde su inicio en El Salvador, se han adoptado elementos del programa en Honduras, República Dominicana, México, Colombia, Trinidad y Tobago y Paraguay.²⁷

Además de la colaboración y la divulgación, algunas primeras damas toman medidas para involucrarse directamente con los medios de comunicaciones locales, nacionales e internacionales transmitiendo sus propias historias. Un ejemplo de ello es Eleanor Roosevelt que, según la historiadora Allida Black, “escribió veintisiete libros, más de ocho mil columnas y más de quinientos artículos de prensa y dio setenta y cinco discursos al año sin un escritor fantasma”. Describe a la señora Roosevelt como una “maestra de los medios de comunicación”, ya que se coordinaba directamente con la prensa para evitar la tergiversación. Realizaba conferencias de prensa periódicas para poder comunicarse en su propio estilo e invitaba sólo a mujeres periodistas para que las mujeres pudieran mantener sus trabajos durante la Gran Depresión. La señora Roosevelt publicó una columna de periódico durante veintiséis años porque, como proclama Black, “...si la prensa se equivocaba, ella utilizaba su columna para corregirlo”.

Del mismo modo, Anita McBride describió el papel de los medios de comunicación en el apoyo a una primera dama y la participación del público. Como Jefe de Personal, McBride invitaba a reporteros a viajar con Laura Bush y su equipo en viajes internacionales para que la importancia de su trabajo pudiera ser transmitida al público estadounidense.

“A veces los medios están interesados, y a veces no lo están. Esa siempre fue una de nuestras prioridades, traer la historia... de vuelta a casa. Hemos intentado siempre tener un grupo de reporteros itinerante con nosotros que representara a diferentes medios de comunicación, estaciones de noticias por cable, estaciones de red, periódicos, radio, con la esperanza de que ustedes pudieran llevar esta información a tantas personas como fuera

27 "El Salvador Expands Ciudad Mujer with IDB Support." *Inter-American Development Bank*. N.p., 25 Nov. 2015. Web. <<http://www.iadb.org/en/news/news-releases/2015-11-25/el-salvador-expands-ciudad-mujer-with-idb-support,11337.html>>.

posible.”

McBride también describe cómo la señora Bush estableció una relación positiva con los medios de comunicación. A lo largo de su participación pública, aprendió a coordinarse con ellos y siempre estaba bien preparada para responder a cualquier tipo de pregunta.

“El entrenamiento en medios de comunicación es útil, pero aun así vuelvo al hecho de por qué creo que Laura Bush, en particular, siempre tuvo una relación positiva con la prensa. Realmente tenía un profundo conocimiento de aquello de lo que estaba hablando; estaba bien instruida, había estudiado, estaba debidamente informada. Tenía el don de saber usar el lenguaje, de decir más con menos, en eso hay un poco de instinto innato. Era muy aguda, y esto viniendo de una mujer que era muy tímida, [que] nunca quiso la atención del público, pero tuvo que aprender cómo hacerlo. [También reconoció que] era importante que su voz fuera escuchada porque, de nuevo, estaba ayudando a su esposo.”

Por otra parte, con la rápida expansión de las redes sociales en la última década, las primeras damas han demostrado que pueden posicionarse entre los influyentes más destacados en estas plataformas. Por ejemplo, en el ranking de las mujeres más poderosas en Twitter en 2014, Forbes citó a tres (actuales y anteriores) primeras damas en su lista: la Secretaria Clinton, la señora Sarah Brown (esposa del ex primer ministro del Reino Unido) y Su Majestad la Reina Rania al Abdullah de Jordania.²⁸

“La tecnología móvil y las redes sociales nos han permitido ampliar nuestra misión... Todos tenemos un papel que desempeñar apoyando a aquellos que se esfuerzan en todo el mundo por lograr el cambio”²⁹, escribió la señora Brown en una nota editorial de 2013 en apoyo de la *White Ribbon Alliance* (Alianza Listón Blanco). Además de la lista de Forbes, en 2012 *The Independent* calificó su usuario de Twitter como el segundo más influyente en el Reino Unido –la única mujer entre los diez primeros puestos (de sólo diecisiete incluidos en la lista). En ese momento, Richard Branson era la única persona que la superaba.³⁰

Con los medios sociales aún evolucionando a lo largo de su período en la Casa Blanca, la señora Obama utilizó regularmente las oportunidades del mundo digital para conectarse con el público y crear apoyo para los esfuerzos de la plataforma.

Con su video³¹ *“Turnip for What”* (“El Nabo Para Qué”) en la red Vine recibió seis millones de visitas en un solo día³², y lanzó estratégicamente su canal oficial Snapchat antes de su viaje de 2016 a Liberia,

28 Leahey, Colleen. "The Eight Most Powerful Woman Tweepers." *Fortune.com*. Fortune, 05 Oct. 2014. Web. <<http://fortune.com/2014/02/06/the-eight-most-powerful-women-tweepers-fortunes-most-powerful-women-global-edition/>>.

29 Brown, Sarah. "Grassroots Mobilization Saves Mothers' Lives." *Forbes*. Forbes Magazine, 30 May 2013. <<http://www.forbes.com/sites/skollworldforum/2013/05/30/sarah-brown-grassroots-mobilization-saves-mothers-lives/#34d0320e5f0a>>.

30 "The Twitter 100: The Full At-a-glance List." *The Independent*. Independent Digital News and Media, 2012. Web. <<http://www.independent.co.uk/news/people/news/the-twitter-100-the-full-at-a-glance-list-7467920.html> <<https://vine.co/v/OqJKZVQami9>>.

31 "Hey, Alphacat. The First Lady Wants to Know... #TurnipForWhat?" *Vine*. The White House, 15 Oct. 2014. Web. <<https://vine.co/v/OqJKZVQami9>>.

32 Michelle Obama 360: An Exclusive Look at How the First Lady Mastered Social Media." *The Verge*. The Verge, 14 Mar. 2016. Web. 08 Feb. 2017. <<http://www.theverge.com/2016/3/14/11179572/first-lady-michelle-obama-vr-interview-social-media-pictures>>.

Marruecos y España en apoyo de *Let Girls Learn* (Dejad que las Niñas aprendan)³³. “Las redes sociales pasan por arriba del intermediario”, dijo la señora Obama en una entrevista con *The Verge*³⁴ en el 2014. “La gente puede conocerme directamente. Pueden ver que soy un poco chistosa a veces, que me importa. Sienten la pasión, [y] no tienen que recibirla filtrada por otra fuente. Y a los jóvenes en particular les gusta mucho eso.”

El uso de las redes sociales le ha proporcionado a la señora Geingos un medio de llamar la atención sobre sus preocupaciones, especialmente para los jóvenes cuyas voces han sido tradicionalmente ignoradas por las instituciones gubernamentales:

“La gente joven está comenzando a sentirse muy cómoda a mi alrededor porque les hablo mucho en las redes sociales. Tan pronto como experimentan dificultades en el sistema llaman a mi oficina. No es nuestro trabajo, pero yo tomo sus quejas. Redacto una carta de presentación y la envío al ministerio correspondiente. Algunos ministros reaccionan bien, otros no, pero creo que la Oficina de la Primera Dama es una vía no política entre aquellos que se sienten privados de derecho, aquellos que se sienten excluidos de lo que se conoce como sistema. Para la gente que no tiene acceso, siento que mi papel es conectarlos.”

Además de su activa presencia en Twitter y Facebook, la señora Geingos también ha adoptado el poder de las redes sociales para mantenerse en contacto con los principales interesados que trabajan para promover iniciativas en Namibia. Esto incluye su activa participación en un grupo de WhatsApp, creado por el Ministro de Salud de Namibia, para conectar a los principales tomadores de decisiones a lo largo de todo el país.

33 "First Lady Michelle Obama Launches Snapchat Account Ahead of Upcoming Let Girls Learn Travel to the Republic of Liberia, the Kingdom of Morocco and the Kingdom of Spain." *National Archives and Records Administration*. National Archives and Records Administration, 21 June 2016.

Web.<<https://obamawhitehouse.archives.gov/the-press-office/2016/06/21/first-lady-michelle-obama-launches-snapchat-account-ahead-upcoming-let>>.

34 Opam, “Michelle Obama 360: An exclusive look at how the First Lady mastered social media.”

EL PRÓXIMO ACTO

El viaje profesional y de liderazgo de las mujeres comienza mucho antes de que estas se conviertan en primeras damas y ciertamente no termina cuando dejan el cargo. En muchos casos, las mujeres se basan en sus experiencias como primeras damas para asumir prominentes posiciones de liderazgo después de dejar el cargo. De hecho, para algunas, los capítulos más interesantes de sus carreras de liderazgo se escriben después de su paso por la Oficina formal de la Primera Dama. Como señaló la señora Laura Bush:

“Todo aquello en lo que trabajas nunca se termina. No puedes restregarte las manos y decir, ‘Bueno, ya nos encargamos de la educación’ porque no es verdad, hay otra clase de niños de primer grado. Todo aquello en lo que yo he trabajado son cosas en las que todas las personas de la sociedad deben trabajar. Creo que nunca llegamos a decir realmente que hemos terminado con un tema. Todos continúan solo porque así es cómo cambia la vida.”

La señora Eleanor Roosevelt ofreció un ejemplo excepcional. Tras la muerte de su esposo en 1945, el presidente Truman la nombró para servir en la primera delegación de Estados Unidos ante las Naciones Unidas, donde presidió la Comisión de Derechos Humanos y ayudó a redactar la Declaración Universal de Derechos Humanos. Adoptada por la ONU en 1948, la declaración constituye el fundamento legal de los derechos humanos en la actualidad. Es la base de una multitud de tratados y convenciones internacionales que unen a las naciones a un conjunto común de valores. Sobre la base de su legado como defensora de los derechos y la dignidad de los marginados, la señora Roosevelt se convirtió, según palabras del presidente Truman, en la “Primera Dama del Mundo”.

El legado de la Eleanor Roosevelt y su elevado estatus en el escenario mundial es, por supuesto, una rareza, forjada a partir de su personalidad única y los extraordinarios tiempos históricos en los que vivió. Los logros de las primeras damas no necesitan de tal veneración para ser significativos.

Aunque a menudo se pasan por alto, las ex-primeras damas utilizan muchas veces sus habilidades de liderazgo en actividades filantrópicas, como defensoras, servidoras públicas y dueñas de negocios.

Por ejemplo, además de su trabajo como abogada y empresaria, la señora Cherie Blair, esposa del ex-Primer Ministro del Reino Unido, es una destacada defensora de la igualdad de género en todo el mundo. Habiendo asumido la responsabilidad financiera de su familia a una edad temprana, la señora Blair es bien conocida por su promoción del fortalecimiento económico de las mujeres y su independencia financiera. Como la primera en su familia en haber asistido a la universidad (y la primera esposa de un Primer Ministro Británico en tener un título), su experiencia personal inspiró su trabajo con la Fundación *Cherie Blair for Women*, una organización centrada en la creación de confianza, capacidad y capital para mujeres de todo el mundo. Reflexionando sobre su trabajo en este sentido, Cherie Blair observó:

“Siempre fui una convencida de que a ninguna mujer debería impedírsele realizar sus sueños solo porque es una mujer... La inspiración específica para la Fundación surgió durante mi período en Downing Street, cuando gocé del extraordinario privilegio de viajar muchísimo. Conocí a tantas mujeres increíbles alrededor del mundo –mujeres que luchaban para abrir un negocio y mejorar su vida y las de sus familias. Muchas de ellas tenían éxito, contra toda expectativa, pero muchas otras no. Pensé que debía haber una manera de fortalecer a estas

mujeres para que puedan superar las barreras que enfrentan como la de no poder acceder al capital, las habilidades o las redes de contactos que son tan cruciales para el éxito en los negocios. Así es como nació la idea para mi Fundación.”³⁵

Utilizando el dominio personal, el enfoque estratégico y el valor de la colaboración para realizar objetivos, la Fundación ha llegado, hasta la fecha, a más de 136.000 mujeres de 90 países de todo el mundo. En 2013, la señora Blair fue condecorada como Dama Comendadora de la Orden Excelentísima del Imperio Británico de Su Majestad la Reina Elizabeth II por sus servicios relacionados a los temas femeninos y a la caridad en el Reino Unido y en ultramar.

Mirando más allá de su período en el Ala Este, los logros políticos de la Secretaria Clinton son bien conocidos en todo el mundo e incluyen su servicio como Senadora por el Estado de New York, Secretaria de Estado de la Presidencia de Obama, dos candidaturas presidenciales, que la convierten en la primera mujer nominada por un partido político mayor, y la primera mujer en ganar el voto popular en una elección general. La Secretaria Clinton es la ex-primer dama más visible en buscar un puesto político de la mayor importancia, pero ciertamente no la única. Como se mencionó anteriormente en este informe, en la República Dominicana, Margarita Cedeño de Fernández ocupa ahora la Vicepresidencia y fue reelegida para su segundo mandato en 2016. En España, Ana Botella fue Alcaldesa de Madrid de 2011 a 2015, la primera mujer elegida para ese puesto en la historia de la ciudad. Sonia Gandhi ha sido Presidenta del Congreso Nacional de la India desde 1998. Margarita Zavala de Calderón, ex Primera Dama de México, está presentando su candidatura para la presidencia de su país en las elecciones de 2018. Y en Uruguay, aunque subraya que al principio “no estaba en absoluto en sus planes”, la señora Pou se postuló y ganó un escaño en el Senado de su país. Usó su experiencia como primera dama para establecer una visión y para conectarse con los constituyentes. Tener la oportunidad de sacar provecho de su experiencia y de sus intereses la ayudó enormemente mientras ejercía en un cargo político. Refiriéndose a la experiencia, la señora Pou señaló:

“Fue porque empecé a ayudar y, por supuesto, era conocida en todo el país. Y los hombres de la política comenzaron a darse cuenta de que era importante tener a algunas mujeres, y contar con el factor de reconocimiento es una ventaja... no necesitas decirles quién eres. Para mí, diría que la política es acción social con el poder de tomar decisiones.”

Laura Bush ha permanecido activa a través del Instituto Bush y la Fundación Laura Bush para las Bibliotecas de Estados Unidos. Graça Machel, que además de ejercer muchos puestos notables, sirvió como Primera Dama de Mozambique y más tarde de Sudáfrica, continúa abogando por la igualdad de género en África y en todo el mundo. Barbara Bush es ampliamente reconocida por su permanente compromiso con la alfabetización familiar a través del trabajo de la Fundación Barbara Bush para la Alfabetización Familiar. Samantha Cameron, esposa del ex-Primer Ministro del Reino Unido, lanzó su propia marca de moda y regresó a su enfoque profesional en arte y diseño después de salir de 10 Downing Street.

Si bien esta no es una lista exhaustiva, es una buena representación de cómo las primeras damas siguen sirviendo como defensoras (y a veces, de una manera más activa pero menos conocida) más allá del período de su cónyuge en el cargo. Aunque ya no sean la primera dama en funciones, para muchas esposas de ex-Jefes de Estado, el legado de la posición y su visibilidad como mujeres líderes continúan teniendo influencia a través de una gran variedad de ambientes, problemas y oportunidades.

35 McPherson, Susan. "How Cherie Blair Is Fighting For Women's Economic Independence." *Forbes Magazine*, 23 Dec. 2016. Web. <<http://www.forbes.com/sites/susanmcpherson/2016/12/21/how-cherie-blair-is-fighting-for-womens-economic-independence/#68e04635fb29>>.

CONCLUSIÓN

Como se ha documentado en los ejemplos a lo largo de este estudio, el camino de una primera dama puede ser arduo. Sin haber sido electas, pero aun así figuras oficiales, las primeras damas deben jugar papeles tanto públicos como apolíticos. Sobre una plataforma altamente visible con pequeño margen de error, frecuentemente sin una estructura formal o ningún apoyo, los encasillamientos de género se manifiestan a través del escrutinio.

Sin embargo, a pesar de estos desafíos, muchas primeras damas continúan avanzando, aprovechando oportunidades para ejercer liderazgo. Anfitrionas, compañeras de equipo, adalides y promotoras de políticas en su hogar y en el exterior, las primeras damas son más y más reconocidas como figuras influyentes. Con la ayuda de su empatía, accesibilidad e individualidad, han usado su podio de manera efectiva aplicando los atributos de liderazgo esenciales para lo que deciden hacer.

En su búsqueda por la expansión futura y continua del papel de la primera dama, el equipo de investigación identificó cuatro recomendaciones para dar apoyo a sus esfuerzos, su personal y aquellos que deseen colaborar con las primeras damas en sus áreas de interés mutuas. Aun cuando este informe examina específicamente el papel y la influencia de las primeras damas, las recomendaciones identificadas más abajo también tienen valor para las mujeres líderes en general que buscan construir una plataforma de impacto:

1. Desarrollar una visión estratégica

Entre las prioridades de competencia y las limitaciones siempre presentes, las primeras damas pueden recibir notable ayuda del desarrollo y la implementación de una visión estratégica. A pesar de los recursos inapropiados y una “descripción de trabajo” indefinida, al alinear sus perspectivas con la prominencia única de su posición, las primeras damas pueden establecer un claro camino hacia adelante, promoviendo causas importantes y oportunidades de acción.

2. Comprometerse con los ciudadanos y los pares

Las primeras damas tienen una oportunidad única de traspasar fronteras. Su capacidad para involucrarse con los ciudadanos de todas las esferas de la vida ofrece una oportunidad de romper las barreras y elevar los temas de importancia. Usado efectivamente, el capital social de la primera dama puede generar un puente vital entre la sociedad civil y las instituciones del gobierno. Más aún, las primeras damas se benefician de esta relación con sus pares. La comunicación y el intercambio con sus predecesoras, sucesoras y contemporáneas ofrecen oportunidades para compartir mejores prácticas y aprender de otros que están o estuvieron en posiciones de influencia similares.

3. Animar la colaboración entre las partes interesadas

La colaboración es una fuerza vital de cambio. Las asociaciones, por su propia naturaleza, presentan una oportunidad para encarar ideas diversas. Como políticas influyentes, las primeras damas tienen una poderosa oportunidad para reunir gente y/o grupos y animar la cooperación. Trabajando hacia un objetivo común, la colaboración también presenta oportunidades para compensar los recursos limitados y otras barreras mientras se alienta un impacto sostenido a través de campañas y programas.

4. Promover el valor de las mujeres como líderes

En cualquier nivel de la sociedad, el liderazgo femenino es importante. Cuando las mujeres reciben educación, sus hijos son más propensos a recibir educación. Cuando las mujeres tienen acceso a servicios de salud de calidad, sus familias son más sanas. Cuando las mujeres tienen un espacio de igualdad en la economía, sus comunidades son más prósperas. Para que las comunidades prosperen, cada ciudadano debe tener las mismas oportunidades para maximizar su potencial. Con una habilidad distintiva para

involucrarse con la sociedad civil y las instituciones gubernamentales, las esposas de los jefes de estado están avanzando en asuntos críticos, a nivel local y nacional. Debido a que el lugar de una primera dama inspira al mismo tiempo defensa y acción, cuando se usa efectivamente, su podio es un catalizador del cambio.

QUIÉNES SOMOS

El George W. Bush Institute

Parte del George W. Bush Presidential Center, el George W. Bush Institute es una organización independiente, orientada a la acción con la misión de desarrollar líderes, promover políticas y actuar para resolver los retos más urgentes de la actualidad. Este trabajo se logra a través de tres Centros de Impacto –Excelencia Doméstica, Liderazgo Mundial y Agenda de Compromiso– por los cuales el Bush Institute se involucra con la gran comunidad con su importante labor. La Iniciativa de las Mujeres del Bush Institute se relaciona y da apoyo a las Primeras Damas de todo el mundo para utilizar sus plataformas singulares en el avance de temas relacionados con las mujeres y las niñas de sus respectivos países.

El International Center for Research on Women

El International Center for Research on Women (ICRW) –Centro Internacional para la Investigación de Mujeres –es el primer instituto de investigación del mundo enfocado en las mujeres y las niñas. La investigación del ICRW analiza los obstáculos que impiden a las mujeres y niñas tener una vida saludable, segura y económicamente fuerte y participar plenamente en la sociedad. Su sede central se encuentra en Washington, DC y cuenta con oficinas regionales en Nueva Delhi, India y Kampala, Uganda. El ICRW colabora con socios a nivel local, regional e internacional para realizar investigaciones empíricas de vanguardia, ofrecer servicios técnicos, fomentar habilidades y defender políticas y programas basados en la evidencia para salvaguardar los derechos humanos femeninos, promover la igualdad de género y crear las condiciones para que todas las mujeres y niñas puedan prosperar.

LAS PRIMERAS DAMAS DEL MUNDO EN ESTE ESTUDIO



Rula Ghani, Primera Dama de la República Islámica de Afganistán

Rula Ghani, actual Primera Dama de la República Islámica de Afganistán desde 2014, es la esposa del Presidente Ashraf Ghani.

Franca defensora de las personas marginadas de Afganistán, especialmente mujeres, la señora Ghani se presenta y habla frecuentemente en eventos internacionales y sirve de conexión al gobierno afgano para los ciudadanos, recibiendo regularmente visitantes en su oficina.

Nacida en una familia cristiano-libanesa, la señora. Ghani tiene títulos de posgrado en Ciencias Políticas y Periodismo de Sciences Po, la American University de Beirut, y la Columbia University. La Revista Time nombró a Rula Ghani como una de las 100 Personas Más Influyentes de 2015.



Cecilia Morel, ex-Primera Dama de la República de Chile

Cecilia Morel ejerció como Primera Dama de la República de Chile de 2010 a 2014 durante la presidencia de su esposo, Sebastián Piñera.

Como muestra su carrera profesional como consejera familiar, la pasión de la señora Morel por ayudar a las comunidades vulnerables sirvió de empuje para la creación de varias organizaciones sociales entre las que se incluyen un hogar para jóvenes carenciados en Conchalí, un proyecto para promover la dignidad de la gente joven en la cárcel en Puente Alto y le Fundación Mujer Emprende, una organización que promueve el empleo y la capacitación de mujeres vulnerables. También creó y administró Elige Vivir Sano, una política pública que busca promover los hábitos saludables en Chile y que se transformó en ley en mayo de 2013.

Como Primera Dama, la señora Morel presidió más de siete fundaciones de la Dirección Sociocultural de la Presidencia, donde propuso mejoras al servicio y administración de recursos, luchó por el refuerzo de la sociedad entre los campos público y privado y por la transparencia.

Desde que dejó su puesto en la oficina de la presidencia, la Cecilia Morel creó la Fundación Vive Sano de Chile para luchar contra la obesidad. Nació en San José de Maipo y recibió un título en Consejería de Familia del Instituto Carlos Casanueva.



Vicepresidenta Margarita Cedeño de Fernández, ex-Primera Dama de la República Dominicana

La Vicepresidenta Margarita Cedeño de Fernández, esposa del ex-Presidente Leonel Fernández Reyna, ejerció como Primera Dama de la República Dominicana de 2004 a 2012.

Como Primera Dama, la Vicepresidenta Cedeño de Fernández abogó por los derechos y la dignidad de las poblaciones vulnerables. A través de la implementación de programas

de reducción de la pobreza y desarrollo a nivel nacional, se dedicó a cuatro proyectos mayores que incluían un programa de capacitación para familias pobres; la creación de centros tecnológicos para la comunidad rural; Solidaridad Social, un programa para crear conciencia sobre las medidas de prevención de salud y para proveer apoyo médico en áreas carenciadas; y un programa de lectura para promover el desarrollo cultural y la comprensión entre los ciudadanos. La Vicepresidenta Cedeño de Fernández fue nombrada Embajadora de Benevolencia para la Organización de la ONU para la Alimentación y la Agricultura (FAO), así como también Embajadora Continental para la Erradicación de la Rubeola en las Américas y Embajadora Mundial de las Olimpiadas Especiales. También ejerció como miembro del Panel Internacional de Personas Eminentes de la CNUCYD.

En su puesto actual, que asumió en 2012, la Vicepresidenta Cedeño de Fernández continúa su defensa de los dominicanos vulnerables. Nacida en Santo Domingo, recibió su título de Doctora en Derecho de la Universidad Autónoma de Santo Domingo.



Roman Tesfaye, Primera Dama de la República Federal Democrática de Etiopía

Roman Tesfaye es la actual Primera Dama de la República Democrática Federal de Etiopía y está casada con el Primer Ministro Hailemariam Desalegn, quien asumió el cargo en 2012.

Como Primera Dama, la señora Roman ha centrado su atención en la construcción de oportunidades económicas para las mujeres etíopes, abordando la nutrición y la educación para la juventud y promoviendo las iniciativas mundiales de salud que combaten el cáncer femenino. Su trabajo en estos temas fue recientemente homenajeado en una cumbre de mujeres de 2016, donde recibió la Proclamación de la Congregación Especial de la Asamblea General del estado de Georgia.

Antes de ejercer como Primera Dama, la señora Roman fue la asesora económica de la administración de la Región Sur. También ha desempeñado previamente funciones de alto nivel en el Ministerio de Asuntos de la Mujer, la Comisión Etíope de Derechos Humanos, y por dos períodos, fue miembro activo del Parlamento del Estado Regional del Sur.

Roman Tesfaye nació en Wolaita, Etiopía y tiene dos maestrías en Economía y Liderazgo Organizacional.



Ana García de Hernández, Primera Dama de la República de Honduras

Ana García de Hernández es la actual Primera Dama de la República de Honduras y está casada con el presidente Juan Orlando Hernández, quien asumió el cargo en 2014.

Como Primera Dama, la señora Hernández lidera los esfuerzos en varias causas, incluyendo la prevención del embarazo adolescente y la crisis migratoria infantil de América Central y del Sur. También trabaja para resaltar las necesidades de las personas mayores y discapacitadas, promover el desarrollo de la primera infancia y aumentar la concientización sobre los problemas de las mujeres, incluyendo el cáncer femenino.

Antes de su papel como Primera Dama, Ana García de Hernández y su esposo trabajaron

con el Programa Vida Mejor, desarrollando proyectos sociales para proveer filtros de agua a las comunidades necesitadas, apoyando a emprendedores incipientes, construyendo aulas, ofreciendo becas y cursos de inglés, promoviendo la participación de las mujeres en la producción de artesanías, y otros emprendimientos.

Nació en la ciudad de Tegucigalpa y asistió a la Universidad Nacional Autónoma de Honduras y a la University of Albany.



La Honorable Sonia Gandhi, ex-Primera Dama de la República de la India

La Honorable Sonia Gandhi, viuda del Primer Ministro Rajiv Gandhi, ejerció como Primera Damas de la India de 1984 a 1989.

Al asumir el cargo, Sonia Gandhi viajó con el Primer Ministro en varias visitas de Estado, ejerciendo como embajadora cultural de la rica historia de la India. Como esposa del Primer Ministro, la señora Gandhi se inspiró en las mujeres y los niños de la India rural, abogando por sus necesidades y bienestar. Aunque prefirió permanecer fuera de la política durante el gobierno de su marido, se sabe que tuvo influencia sobre el Primer Ministro para que éste mostrara profundo interés por los temas de la mujer y los asuntos culturales.

Después del asesinato de su esposo en 1991, la señora Gandhi se hizo cargo oficialmente del partido en 1998 y fue elegida para el parlamento en 1999. Su trabajo para el partido incluye su apoyo a los planes de bienestar; el derecho a la información; la seguridad alimentaria; las leyes de educación; la demanda de un nuevo estado de Telangana; y la reforma de una ley anti-LGBT.

Nació en Orbassano, Italia y asistió a la University of Cambridge donde estudió inglés.



Monica Geingos, Primera Dama de la República de Namibia

Monica Geingos es la actual Primera Dama de la República de Namibia y está casada con el presidente Hage Geingob, el tercer presidente de Namibia.

Abogada y mujer de negocios, Monica Geingos tiene más de quince años de experiencia en el sector financiero. Aprovechando su plataforma única para inspirar el cambio, en 2016 la señora Geingos fundó la One Economy Foundation para crear una economía más inclusiva para todos los namibios. Además de su fundación, la señora Geingos es una destacada defensora del fortalecimiento de las mujeres y los jóvenes, la educación y los esfuerzos para combatir la violencia de género.

La señora Geingos es el miembro más joven incorporado al Salón de la Fama de Negocios de Namibia, ha recibido numerosos premios por su trabajo y ha servido en los consejos de grandes empresas del sector público y privado. En 2016, el Director Ejecutivo de la ONUSIDA nombró a Monica Geingos Defensora Especial de Mujeres Jóvenes y Adolescentes.

Nació en Oranjemund y asistió a la Universidad de Namibia.



La Honorable Ana Botella, ex-Primera Dama de España

La Honorable Ana Botella, esposa del ex-Presidente José María Aznar, ejerció como Primera Dama de España de 1996 a 2004.

Como Primera Dama, Ana Botella se enfocó en varios proyectos para fortalecer a las comunidades marginadas y mejorar la vida de los habitantes de España. En 2003 fue elegida concejala del Ayuntamiento de Madrid, donde también trabajó como Segunda Teniente del Alcalde.

Luego de su término como Primera Dama, Ana Botella ingresó en el Departamento de Medio Ambiente en 2007. Más tarde fue electa alcaldesa en 2011, posición en la que permaneció hasta 2015, siendo la primera alcaldesa en la historia de Madrid.

Nacida en Madrid, la ex-Alcaldesa Botella se graduó en Derecho de la Universidad Complutense de Madrid. Actualmente es la Presidente Ejecutiva de la Fundación Integra.



Kateryna Yushchenko, ex-Primera Dama de Ucrania

Kateryna Yushchenko, esposa del ex-Presidente Viktor Yushchenko, ejerció como Primera Dama de 2005 a 2010.

Como Primera Dama y Presidente de la 3000 Foundation de Ucrania, Kateryna Yushchenko estuvo comprometida y continúa estándolo en sus actividades caritativas, históricas y culturales. En su papel como Primera Dama, la señora Yushchenko se enfocó en la salud, la educación, los derechos de los discapacitados y la pobreza infantil. Kateryna Yushchenko también trabajó por la cultura, el arte y la historia de su país en Ucrania y en el exterior.

La señora Yushchenko es hija de padres inmigrantes y creció en Chicago, Illinois. Después de graduarse con un título en Economía Internacional de la Universidad de Georgetown y de recibir una Licenciatura de la University of Chicago, Kateryna Yushchenko trabajó en diferentes cargos del gobierno estadounidense.



La Baronesa Spencer-Churchill de Chartwell, ex-Primera Dama del Reino Unido

Clementine Churchill, esposa de Sir Winston Churchill, ex-primer ministro del Reino Unido, fue Primera Dama de 1940 a 1945 y nuevamente de 1951 a 1955.

Apasionada defensora, se dice que Clementine Churchill influyó significativamente las acciones de su esposo durante las épocas tumultuosas de su gobierno. Sus esfuerzos filantrópicos durante la Segunda Guerra Mundial fueron extensos y su compromiso constante con los ciudadanos le permitió ocupar una posición única para informar a su esposo sobre el sentimiento público. La señora Churchill ejerció como presidente del YWCA Wartime Fund de 1941 a 1947, interesándose especialmente en los albergues para las mujeres en servicio, y continuó su trabajo después de la guerra y presidió el comité de albergues nacionales de 1949 a 1952. Más tarde, en el trabajo considerado como su desempeño público más substancial, Clementine Churchill llegó a ser directora del Fondo de Ayuda a Rusia de la Cruz Roja y recaudó £6.700.000 a través del Mrs. Churchill's Fund.

Después de la muerte de su esposo en 1965, la señora Churchill se convirtió en miembro del grupo mixto de la Cámara de los Lores.

Clementine Churchill nació en Londres y recibió tres títulos honorarios.



Barbara Bush, ex-Primera Damas de los Estados Unidos de América

Barbara Bush, Primera Dama de los Estados Unidos de 1989 a 1993 es la esposa del ex-presidente George H.W. Bush.

Incansable defensora del voluntariado, la señora Bush colaboró con innumerables organizaciones de caridad y causas humanitarias durante sus años en la vida pública. Hoy en día disfruta leyendo a los niños en escuelas y hospitales de todo el país.

La causa principal de Barbara Bush a lo largo de los años ha sido la promoción de la alfabetización. Cree que muchos de los problemas de nuestro país serían resueltos si cada hombre, mujer y niño pudiera leer, escribir y comprender. En 1989 fundó la Barbara Bush Foundation for Family Literacy que apoya los programas de alfabetización familiar en los que padres e hijos pueden aprender a leer juntos. La Fundación trabaja para ofrecer los beneficios de la alfabetización a cada familia de Estados Unidos aportando dinero para la construcción de programas de alfabetización familiares eficientes.

Es autora de dos libros para niños, *C. Fred's Story (La Historia de C. Fred)* y el best seller *Millie's Book (El Libro de Millie)*, cuyas ganancias se destinan a la alfabetización. También escribió el exitoso libro de memorias *Barbara Bush: A Memoir and Reflections: Life After the White House (Barbara Bush: Memorias y Reflexiones: la Vida después de la Casa Blanca)*.

Nació en New York City y ha trabajado en su Fundación desde que dejó la Casa Blanca.



Laura Bush, ex-Primera Dama de los Estados Unidos de América

Laura Bush, esposa del Presidente Número 43 de los Estados Unidos, George W. Bush, ejerció como Primera Dama de 2001 a 2009.

Durante décadas la Señora Bush ha luchado por temas clave en los campos de la educación, el cuidado de salud y los derechos humanos. Es autora del libro de memorias best seller *Spoken From The Heart (Dicho desde el Corazón)* y coautora de los también exitosos libros para niños *Read All About It (Leer para Crecer)* y *Our Great Big Backyard (Nuestro Gran Patio Trasero)*. La señora Bush fundó el Festival del Libro de Texas y el Festival Nacional del Libro en Washington D.C. Hoy en día, como Directora de la Iniciativa de la Mujer en el George W. Bush Institute, Laura Bush continúa su labor dedicada a las innovaciones del cuidado de salud global, el fortalecimiento de las mujeres de las democracias emergentes, la reforma educativa y el apoyo a los hombres y mujeres que han servido en las fuerzas armadas de los Estados Unidos.

La señora Bush nació en Midland, Texas. Tiene un título Licenciada en Ciencias de la Educación de la Southern Methodist University y una maestría en Ciencias Bibliotecarias de la University of Texas. Enseñó en escuelas públicas de Dallas, Houston y Austin, y trabajó como bibliotecaria pública. Ejerció como Primera Dama de Texas de 1995 a 2000.



Eleanor Roosevelt, ex-Primera Dama de los Estados Unidos de América

Eleanor Roosevelt, esposa de Franklin D. Roosevelt, ejerció como Primera Dama de los Estados Unidos de América de 1933 a 1945.

Desafiando los estándares previos para la esposa de un presidente de los Estados Unidos, Eleanor Roosevelt habló como una representante de la Liga de Votantes Femeninas, escribió su propia columna en un periódico y visitó a las tropas estadounidenses durante la Segunda Guerra Mundial.

La posición de la señora Roosevelt contra la discriminación racial y su trabajo por aquellos que vivían en la pobreza durante su período como Primera Dama sirvió de influencia para que el presidente Harry Truman la nombrara delegada de las Asamblea General de ONU. Eleanor Roosevelt colaboró en la redacción de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, ejerció como Miembro de la Comisión de Derechos Humanos de la ONU y fue nombrada por el presidente John F. Kennedy para integrar el Comité Asesor Nacional del Cuerpo de Paz y la Comisión Presidencial sobre el Estado de las Mujeres.

Nacida en la Ciudad de New York, Eleanor Roosevelt asistió a la Allenswood Girl's Academy de Londres donde estudió lenguas clásicas y artes, realizó también estudios privados de historia y política.



María Julia Pou de Lacalle, ex-Primera Dama de Uruguay

María Julia Pou de Lacalle, esposa del ex-Presidente Luis Alberto Lacalle, fue la Primera Dama de Uruguay.

Mientras ejercía como Primera Dama, la señora Pou impulsó los derechos de las personas con discapacidad en América Latina. Nacida en Montevideo, María Julia Pou asistió a la Sorbonne en Paris, donde se graduó con un título en Literatura. Ejerció como Senadora del Partido Nacional de 2000 a 2005.

